



荣盛石化官方公众号

2022

荣盛石化股份有限公司  
股票代码：002493

社会责任报告

# 关于本报告

- 报告说明:

本报告全面阐述荣盛石化股份有限公司(以下简称“荣盛石化”“公司”或“我们”)2022年度在环境、社会、公司治理方面的表现与管理举措,集中讨论利益相关方关注事项。
- 报告范围:

报告时间涵盖公司2022年1月1日至12月31日(以下简称“报告期”)的信息和数据,部分内容追溯以往年份,或延伸至2023年。报告内容涵盖荣盛石化及其子公司,其中少部分数据涵盖范围少于以上范围,部分涉及荣盛石化股份有限公司之母公司浙江荣盛控股集团有限公司(以下简称“荣盛控股集团”)的内容已另行说明。
- 编制依据:

本报告编制参考深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《上市公司社会责任指引》《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0)》《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015) 进行编制。

本报告按照一套既有程序而厘定,有关程序包括:识别和排列重要的环境、社会、公司治理议题,决定报告的界限、收集报告相关信息、编制报告以及对报告中的信息进行检视等。
- 资料来源说明:

本报告中的财务数据来自年度报告,其他信息和数据来源于公司内部相关统计报告或文件。公司所涉及货币金额以人民币作为计量币种。
- 称谓说明:

为了方便表述和阅读,本报告中的“公司”“荣盛石化”“我们”均指代“荣盛石化股份有限公司”及其附属公司。其他释义如下:

浙石化 指 浙江石油化工有限公司  
中金石化 指 宁波中金石化有限公司  
逸盛大化 指 逸盛大化石化有限公司  
盛元化纤 指 浙江盛元化纤有限公司  
荣翔化纤 指 荣翔化纤有限公司  
永盛科技 指 浙江永盛科技有限公司  
逸盛新材料 指 浙江逸盛新材料有限公司  
荣盛国贸 指 荣盛国际贸易有限公司  
海南逸盛 指 海南逸盛石化有限公司  
荣盛(新加坡) 指 荣盛石化(新加坡)私人有限公司
- 语言说明:

报告以简体中文和英文两种文字发布。在对两种文本理解发生歧义时,请以简体中文文本为准。
- 报告鉴证:

公司聘请普华永道中天会计师事务所(特殊普通合伙)对公司2022年度社会责任报告中选定的2022年度关键数据执行了有限保证的鉴证业务(详见独立鉴证报告章节)。
- 确认及批准:

本报告经管理层确认后,于4月18日获董事会批准发布。
- 获取方式:

本报告提供简体中文版本和英文版本供读者参阅,如需在线浏览或下载本报告,敬请访问荣盛石化公司官方网站: <http://www.cnrspc.com>, 或巨潮资讯网: [www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)。

我们十分重视利益相关方的意见,欢迎读者通过以下方式与我们联系。您的意见将有助于我们进一步完善本报告以及提升我们的社会责任管理表现。

联系电话: +86 571-8252 0189  
公司网址: <http://www.cnrspc.com>  
联系地址: 浙江省杭州市萧山区益农镇信益线678号  
公司邮箱: [rspc@rong-sheng.com](mailto:rspc@rong-sheng.com)

# 目录

## CONTENTS

### 01

#### 坚持规范运营 提升发展实力

|         |    |
|---------|----|
| 公司治理    | 16 |
| 信息披露管理  | 17 |
| 投资者关系管理 | 17 |
| 商业道德管理  | 17 |
| 社会责任管理  | 19 |

### 02

#### 强化质量安全 打造卓越动力

|        |    |
|--------|----|
| 筑牢安全防线 | 22 |
| 加强研发创新 | 27 |
| 深化质量管理 | 30 |

|        |    |
|--------|----|
| 董事长致辞  | 04 |
| 走进荣盛石化 | 06 |

### 03

#### 守护生态家园 释放绿色潜力

|          |    |
|----------|----|
| 强化环境管理   | 34 |
| 减少资源消耗   | 36 |
| 控制污染排放   | 40 |
| 保护绿色生态   | 46 |
| 主要环境绩效指标 | 47 |

### 04

#### 坚持以人为本 激发队伍活力

|        |    |
|--------|----|
| 保障基本权益 | 50 |
| 支持人才发展 | 52 |
| 注重职业健康 | 55 |
| 关爱员工生活 | 56 |

### 05

#### 携手共进共赢 彰显和谐魅力

|        |    |
|--------|----|
| 致力精诚服务 | 60 |
| 践行责任采购 | 62 |
| 共建美好社会 | 63 |

|         |    |
|---------|----|
| 未来展望    | 65 |
| 独立鉴证报告  | 66 |
| 指标索引    | 71 |
| 读者意见反馈表 | 72 |



# 董事长致辞

2022年是“十四五”规划的关键之年，也是第二个百年目标的开局之年。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，荣盛石化坚持“诚信立业，追求卓越”的经营理念，高质量推进产业协同发展和企业转型升级，不断提升公司业务国际竞争力，勇挑“坚持实业报国，引领行业发展”的使命，致力于实现“成为有责任担当、有行业地位、有持续盈利能力的百年企业”美好愿景。

**紧绷合规经营之弦，定好稳健发展“总基调”。**荣盛石化以内、外部要求指引为准绳，不断夯实合规运营基础，搭建专业、多元、职责分明的公司治理结构，建立有效、成熟的内部控制与ESG治理体系，全方位加强监管力度，努力营造风清气正的职场环境，为公司高质量发展提供强大支撑。

**牵住质量安全之绳，保障事业发展“硬环境”。**荣盛石化始终将安全生产与质量管理作为企业生存的基本底线，推进安全保障体系建设。围绕市场需求，进一步做精、做细高端石化产业链，不断拓展产业功能，开拓新的市场，以工匠精神致力为客户提供优质、高性能产品。

**掌握研发创新之钥，激活转型发展“动力源”。**荣盛石化推动产学研用深度融合，加速高端新材料的研发与创新，关注“卡脖子”和高精尖领域，加快产业结构调整，攻关石油化工绿色共性技术，推进数字化智能化创新发展体系建设，并不断加强创新人才培养，打造国际领先的绿色石化技术创新平台。

**筑起绿色家园之篱，浇灌绿色发展“生态花”。**作为中国环保事业的积极参与者，荣盛石化积极践行绿色发展承诺，全面落实国家与公司减碳节能管理要求，着力发展循环经济、清洁生产、绿色制造，加强碳排放管理，发挥碳固定碳消纳优势，构建全生命周期绿色制造体系，并联动上下游合作伙伴共促产业链绿色低碳高质量发展。

**织就共谋发展之网，注入社会发展“正能量”。**员工是公司最宝贵的资源和财富，荣盛石化多角度维护员工权益，为员工提供健康的工作环境，畅通人才成长渠道，让每一位员工成为公司的栋梁之才。肩负新时代社会责任，公司积极投入各种资源，关注健康、教育等公益事业，连结多方力量，赋能社会发展。

风起于青萍之末，浪成于微澜之间。荣盛石化始终坚守“诚信、乐观、感恩”的企业价值观，聚焦点滴，构筑可持续发展企业新生态，以规范运营、安全生产、创新突破贡献经济社会发展驱动力，以绿色经营、低碳产品、回馈生态巩固绿色低碳转型过程中企业竞争力，以人才活水、人文关怀、共融发展勇担社会责任实践中的体系变革力，以可持续发展之光照亮前行之路，以如磐初心凝聚奋斗伟力，开拓创新，奋勇向前！

李水荣 董事长

# 走进荣盛石化

## 公司简介

荣盛石化股份有限公司(股票简称:荣盛石化,股票代码:002493)总部位于浙江省杭州市,是中国石化行业龙头企业之一。我们立足主业,坚守实业,是以石油化工全产业链发展的国际型企业。公司拥有员工近2万人,建有高新技术研发中心、院士专家工作站、企业技术中心、博士后科研工作站,企业竞争力和产品品牌价值均列国际行业前列。

公司坚实贯彻“纵横战略”,做“百年企业”,干“万亿目标”的可持续经营方针,主要从事各类油品、化工品、聚酯产品的研发、生产和销售,涉足新能源、新材料、有机化工、合成纤维、合成树脂、合成橡胶、油品等多个领域,涵盖芳烃及其下游、烯烃及其下游、油品等几十大类产品,基本实现了“一滴油到世间万物”。在石化领域,公司旗下浙石化已在浙江舟山群岛新区布局4,000万吨/年炼化一体化项目,该项目以“国际一流,绿色环保”为建设理念,已形成世界级大型、综合、现代的绿色石化基地。公司旗下中金石化于2015年建成200万吨/年的芳烃装置。公司还与合作伙伴先后在宁波、大连和海南部署精对苯二甲酸(PTA)产业,成为全球最大的PTA生产商之一。在现有完备的产业链基础上,公司积极布局新能源、新材料相关产品项目,相关产品占比不断提升。

## 市场结构

公司目前产品市场已分布在全国大部分地区,并成功出口到世界各国。公司的国内市场遍布全国各个省市,国际市场遍布全球多个国家和地区。



## 企业文化

企业文化是公司可持续发展的灵魂,在近三十年的发展历程中,企业文化建设引领公司积极承担社会责任,走绿色创新的可持续发展之路。

### 核心价值观

诚信、乐观、感恩

### 愿景

成为有责任担当、有行业地位、  
有持续盈利能力的  
百年企业

### 使命

坚持实业报国  
引领行业发展

### 经营理念

诚信立业  
追求卓越

核心优势



2022年所获荣誉

美国《财富》杂志

2022 年  
世界 500 强

Brand Finance

2022 年  
全球化工最具  
价值品牌榜前十

美国《化学与工程新闻》

2022 年  
全球化工企业  
50 强第 27 位

安迅思、美国《化学周刊》

世界化工企业  
100 强全球化工公司  
十亿美元俱乐部

中国资本市场  
高质量发展峰会组委会

2021 年度中国  
上市公司综合  
健康指数百强

第六届世界浙商大会

高质量发展  
领军企业

中国石化联合会  
中化企协

2022 石油和化工  
企业销售收入  
三大榜单前十

中国化学纤维工业协会

2021 年度  
标准化先进单位

第十六届中国  
上市公司价值论坛

主板上市公司价值  
百强、中国上市公司  
年度卓越管理团队

中国上市公司协会

2022 上市公司  
董办最佳实践奖

浙江省企业联合会、  
省企业家协会、省工业经济联合会

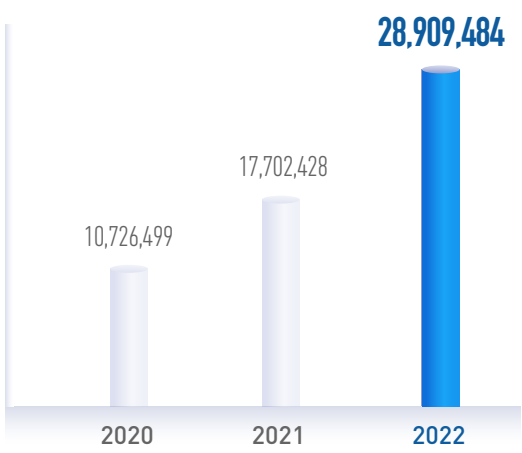
2022  
浙江省百强企业  
榜省企第二、省  
制造业百强第一

浙江省市场监管局、  
浙江省工商业联合会

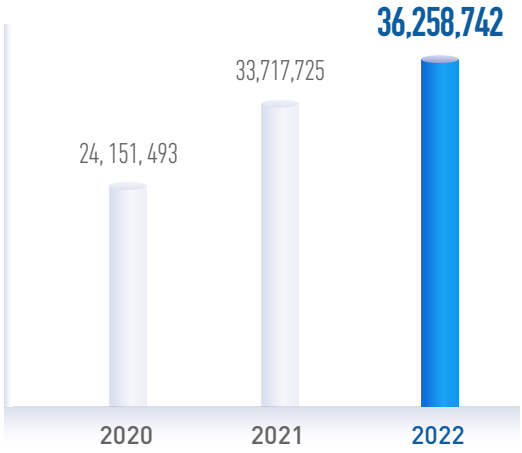
2022 年浙江省  
民营企业  
百强榜第一

亮点绩效

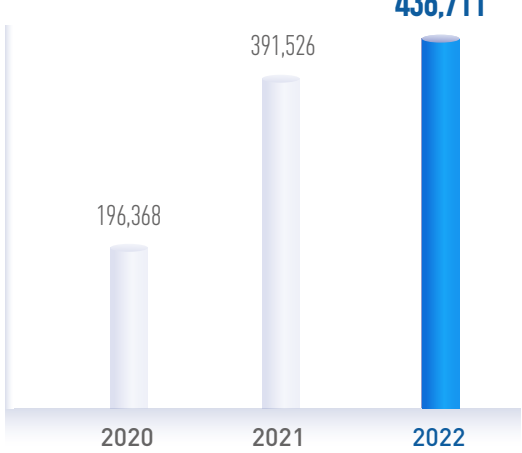
营业收入 (万元)



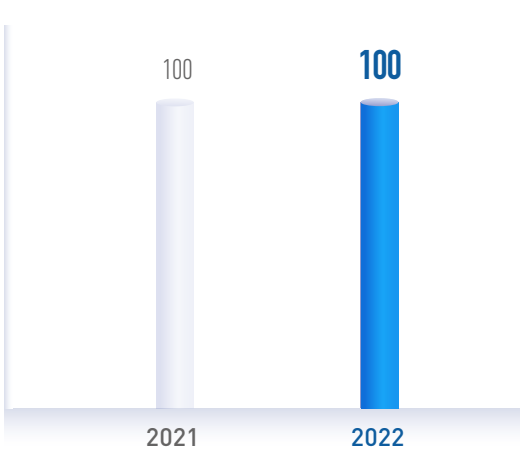
总资产 (万元)



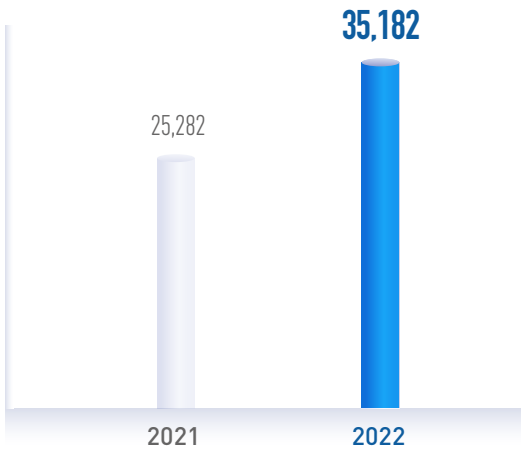
研发投入 (万元)



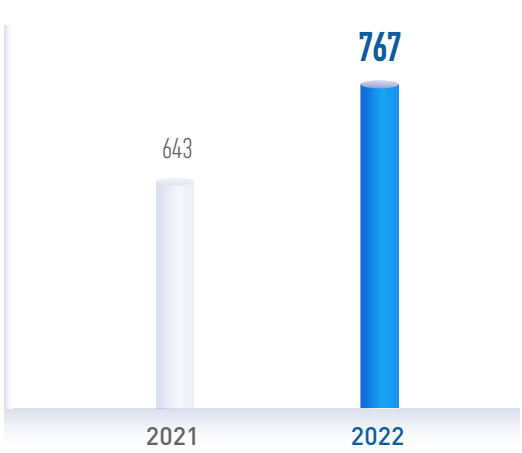
环保培训覆盖率 (%)



安全生产投入 (万元)



节日福利礼品支出 (万元)



利益相关方沟通及重要性议题分析

我们致力于与内、外部利益相关方共同构建良好的合作关系与互惠关系,努力共建实现双赢及价值最大化。我们的主要利益相关方包括股东及投资者、政府及监管机构、客户、员工、合作伙伴、社区公众。报告期内,我们积极与利益相关方保持沟通,了解各利益相关方的诉求及所关注的问题,并通过实际行动作出积极回应。

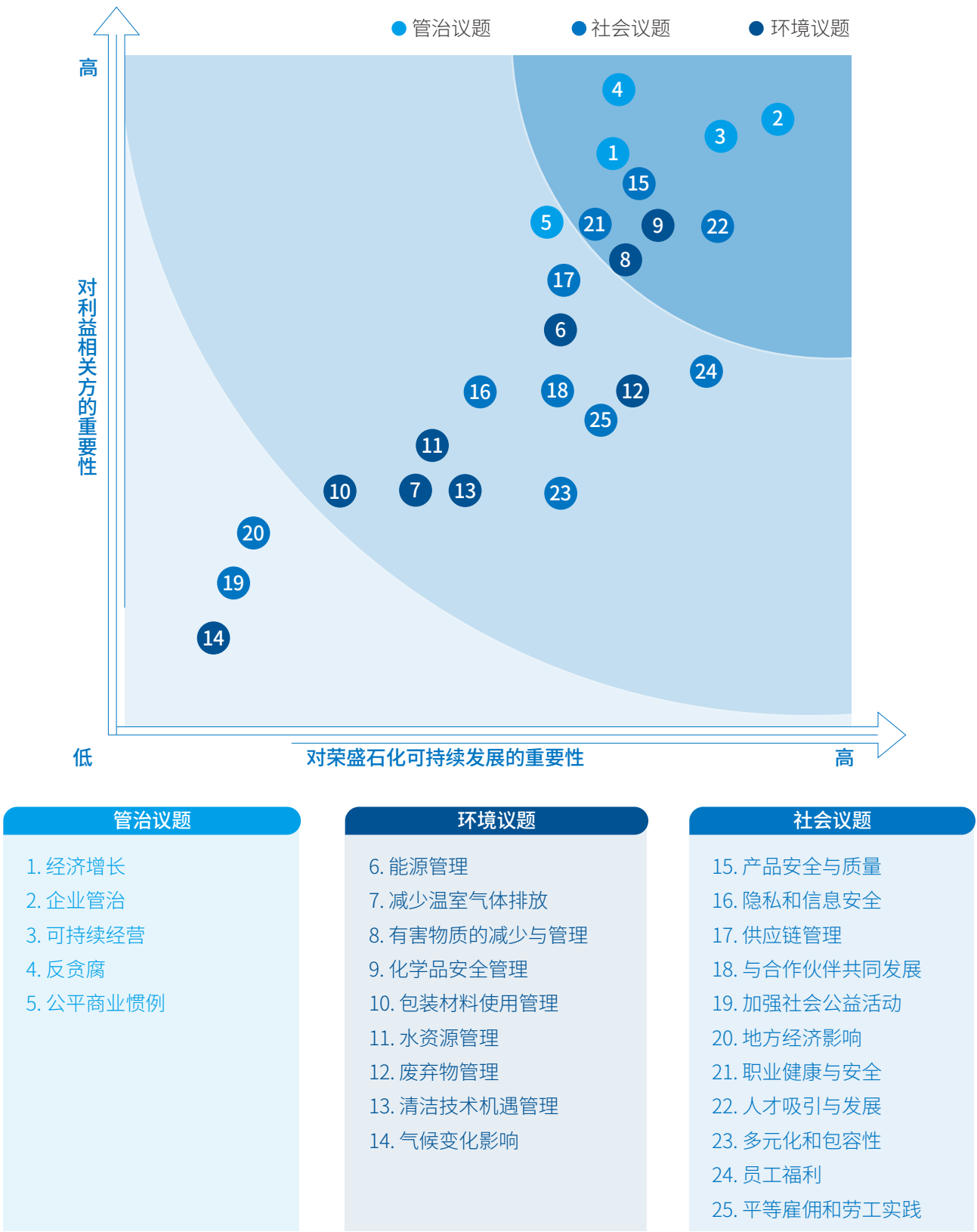
| 利益相关方                          | 关注议题                                   | 沟通渠道                                                                   |
|--------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| <div>股东及投资者</div> <div></div>  | 合规经营<br>风险管理<br>业绩增长和回报<br>商业道德        | 股东大会<br>公司公告<br>日常汇报与沟通<br>发布会 / 见面会<br>投资者调研活动<br>热线电话<br>邮箱<br>微信公众号 |
| <div>政府及监管机构</div> <div></div> | 依法足额纳税<br>支持国家战略<br>低碳环保<br>节能减排       | 新闻稿 / 信息公告<br>公司官网<br>定期沟通<br>信息披露                                     |
| <div>客户</div> <div></div>      | 产品质量<br>研发创新<br>客户权益<br>客户服务           | 热线电话<br>电子邮件<br>满意度调研<br>客户走访<br>客户投诉<br>公司官网                          |
| <div>员工</div> <div></div>      | 平等雇佣<br>薪酬福利<br>员工发展<br>员工关爱<br>职业健康安全 | 意见箱<br>职工大会<br>热线电话<br>员工活动                                            |
| <div>合作伙伴</div> <div></div>    | 公平透明<br>诚信履约<br>合作共赢<br>责任采购<br>知识产权保护 | 技术会议<br>线上沟通<br>日常走访<br>供应商大会<br>电话热线                                  |
| <div>社会公众</div> <div></div>    | 助力公益慈善<br>支持社区建设<br>低碳环保<br>节能减排       | 公益活动<br>媒体沟通报道<br>实地调研                                                 |

报告期内，我们从对公司可持续发展以及对利益相关方影响两个方面，向内、外部利益相关方开展了关于荣盛石化社会责任相关重要性议题的问卷调查，充分了解各利益相关方对荣盛石化的期许与建议，并对重要性议题进行分析，为制定长远的社会责任战略提供依据。本次我们共发放231份问卷，识别出9项高度重要议题、13项中度重要议题以及3项低度重要议题。其中，高度重要的议题构成本报告内容的重点部分，我们将会在本报告内详细披露相关内容。

重要性议题分析过程



荣盛石化2022年社会责任重要性议题矩阵



## 坚持规范运营 提升发展实力

公司拥有稳健的内部管理体系，坚持将“创新、协调、绿色、开放、共享”的理念融入商业战略，筑牢合规经营基础。同时我们积极承担社会责任，建立良好的社会互动关系，促进公司社会责任体系建设。良好的公司治理助力公司走向高质量发展轨道，引领荣盛石化迈向崭新的发展征程。



## 公司治理

荣盛石化严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等适用的法律法规，及《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等适用的规范性文件要求，不断完善公司法人治理结构，建立健全公司内部控制体系，规范公司运作。公司不断修订及更新内部管理制度，督促落实《重大信息内部报告制度》等制度，努力实现制度全覆盖，推动内部控制体系建设更加成熟，最大程度保障公司股东、权益人及员工利益。

公司建立了股东大会、董事会、监事会和高级管理层的“三会一层”的公司治理结构。公司具有独立的业务和经营自主能力，在业务、资产、人员、机

构、财务等方面独立运作。报告期内，公司共召开9次董事会，4次股东大会，9次监事会会议。截至报告期末，公司共有董事9名，其中女性4名。我们尤为重视董事会成员在专业背景、知识素养上的多元化。在现任董事中，有教授2名，博士学位董事1名，硕士学位董事3名，来自财务、法律、经济等多个专业领域，均具备丰富的行业经验以及风险管理工作经验，能以更加全面、综合的视角审视公司决策水平，有力提升公司内部治理效能，为公司稳健可持续发展奠定基石。

董事会下设战略与ESG委员会、审计委员会、风险控制委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会。委员会各司其职、相互配合，共同提高公司治理运作效率，保障企业的高质量发展。

报告期内，共召开

董事会

9次



股东大会

4次



监事会会议

9次



荣盛石化委员会结构

战略与ESG委员会

深入分析公司所面临的经济环境，行业发展趋势等信息，积极对公司长期发展战略规划进行研究并提出建议，指导公司ESG战略制定并监督公司ESG事宜。

审计委员会

协助检查公司会计政策、财务状况和财务报告程序，与公司外部审计机构进行交流，对公司的内部控制进行考核。

风险控制委员会

全面梳理公司生产经营中面临的内、外部风险，补充修订风险管理方案，完善风险管理相关制度和程序。

薪酬与考核委员会

审查公司董事、监事和高级管理人员的薪酬政策与方案的合理性，对董事、监事和高级管理人员进行绩效考评。

提名委员会

充分讨论董事会规模及构成情况，结合公司实际情况，研究公司董事、高级管理人员的当选条件、选择程序、任职期限的合理性。

## 信息披露管理

我们高度重视信息披露业务的合规透明，严格遵守信息披露监管规定，制定《信息披露事务管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等内部信息披露管理制度，并自主编制《公告格式规范要求》，规范信息披露标准和报送流程，积极履行信息披露义务，保证信息披露内容的真实、准确、完整。

截至报告期末，我们已连续六年在深交所上市公司信息披露考核中获得最高评价A的好成绩。未来公司将持续提升信息披露质量，提高公司规范运作水平，以公平、透明的沟通方式，加强与资本市场联系，回报投资者对荣盛石化的信任与支持。

## 投资者关系管理

公司秉持“尊重投资者，回报投资者”的理念，制定《投资者关系管理制度》并设立投资者关系管理部门，持续做好投资者的管理与维护。公司设立投资者热线、“互动易”在线回复等方式与投资者进行日常沟通交流。此外公司定期召开业绩说明会，举办投资者接待日活动，接待机构线下调研，举办电话会议，积极参加辖区集体投资者接待日活动，机构大型投资策略会等，多渠道、全方位地与广大投资者开展交流互动，通过有效充分的沟通对话，树立良好的资本市场形象，增进资本市场对公司的了解。



## 商业道德管理

公司秉持公平透明、廉洁诚信的商业价值观，严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规及规范性要求。公司制定《员工廉洁从业若干规定》《商业道德政策》等内部制度，并由稽查部等部门负责实施，以强化员工行为规范，促进员工自觉遵守社会公德、职业道德。公司稽查部牵头对公司及14家子公司及下属企业开展“1+N”次商业道德审计检查，其中包括每年至少1次的廉洁调查、工作作风现场检查以及根据举报线索和可疑事项的多次排查。2022年，公司共发现8起使用虚假信息投送简历、利用职务之便或公司资源谋取私利等违反商业道德及廉洁从业事项，并进行了严肃处理，以维护公司声誉，树立公平竞争、合规经营、规范从业的企业形象。

公司持续推进商业道德和反腐败监督体制机制改革，由董事会负责总体监督和推进公司反腐败工作，设立战略与ESG委员会，负责制定反腐倡廉工作方针和重点措施，识别合规风险，定期召开监督委员会会议，研究部署重点监督任务深入开展，推动及时整改发现的问题，战略与ESG委员会主任由公司董事长担任。公司设立稽查部和审计部负责具体开展日常反腐败管理和廉政建设工作，定期向战略与ESG委员会和审计委员会汇报，并对所属企业反腐倡廉工作进行考核问责。公司不断完善内部监督体系，定期研究部署重点监督任务，以实现董事、监事、高级管理人员以及所有人员的监督全覆盖。

公司要求全体员工签订《廉洁从业承诺书》，并将全体员工的廉洁从业情况作为考核、任免、升迁的重要依据和内容。公司内审合规部门开展线上、线下培训，了解内审行业最新动态，学习反舞弊法律法规解读，调查职务犯罪方法等。我们邀请公安机关经侦大队进行授课，积极营造公司廉洁的文化氛围。本年度公司稽查部与岱山县检察院就“检企”<sup>1</sup> 廉政建设开展工作交流，并对反职务犯罪“检企共建”工作方案进行讨论。本年度公司为董事提供多场商业道德相关培训，内容包括反贪污、反舞弊、防止内幕交易等多方面。

为规范履职行为、促进廉洁从业，我们设立了监督举报工作体系，接受并积极处理员工和社会人士的举报事项。举报受理范围主要包括舞弊行为、履职不力及对公司日常生产经营管理活动产生不良影响的各类行为。

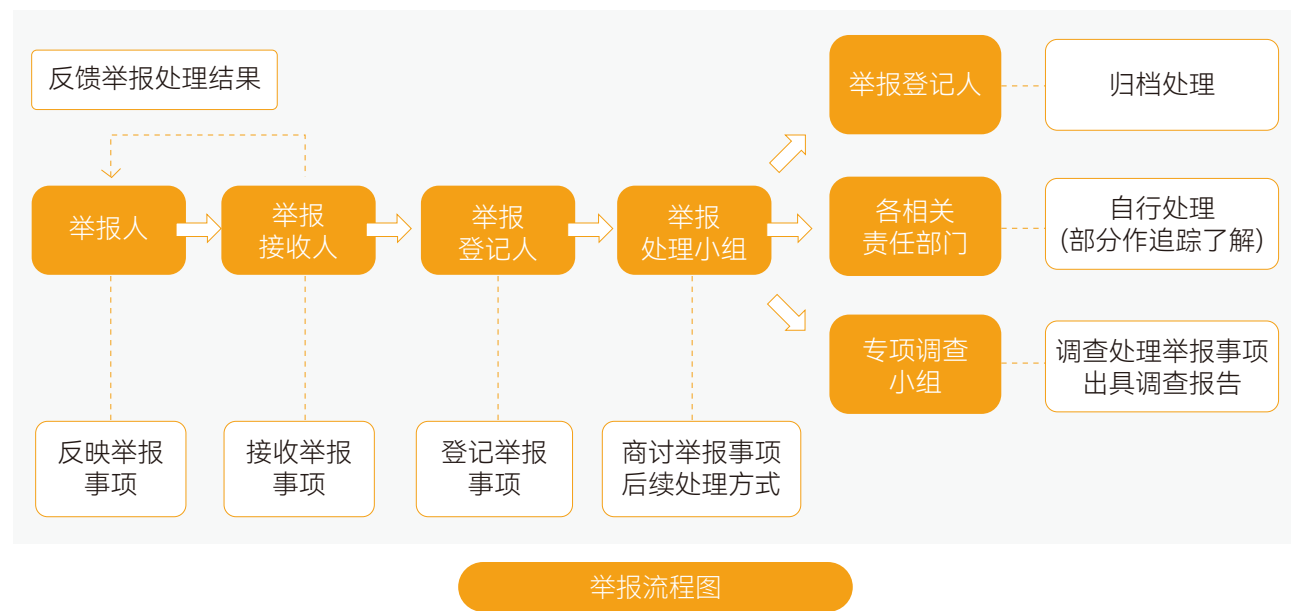


“检企”廉政建设交流

## 举报途径

热线电话 电子邮箱 微信举报 邮件邮寄 现场举报箱

在收到举报后，除需要即时解决的事项外，均先由相关经办人登记举报所反映的情况，并发送至举报处理小组，由各成员查阅后各自发表意见并商议决定处理方式。同时，我们亦将相关处理结果及时反馈至举报人，后续若有更新进展，也将与举报人作进一步沟通回复。



<sup>1</sup> 检企：检察院与企业的统称。

公司坚持对举报人信息严格保密，坚持贯彻举报人保护制度，保障举报人人身安全。举报人信息及举报内容均仅限于稽查部内部知晓，涉及重大事项内容，仅限于专项举报调查成员知晓。稽查部门对举报人及举报信息严格保密，严防信息泄露，从信息源头上对举报人做到有效保护。

公司在反贪污贿赂、反舞弊工作方面与政府公安、检察机关进行互动、交流。报告期内，公司未发生贪污腐败相关的诉讼案件或行政处罚。

### 案例 助企云站·荣盛站

2022年公司启用了“助企云站·荣盛站”，该站依托萧山公安服务中心，将公司需要处理的涉嫌员工职务犯罪案件“云上”流转、“云上”支持，实现网上预审预约、云端审核审批。助企云站加强了企业与公安各部门的联系与合作，为企业提供更优质的服务，同时营造企业平安稳定的发展环境。



## 社会责任管理

公司深入将社会责任理念与自身经营发展有机融合，逐步深化社会责任管理，持续推进社会责任实践，携手利益相关方共同创造价值，共享发展成果。为提升社会责任顶层设计的全局性及统筹管理的实践性，进一步提高公司ESG管治水平，我们持续完善ESG管治架构。董事会为公司ESG事宜的最高负责机构及决策机构；董事会战略与ESG委员会负责公司ESG事项进行审议及监督，包括战略规划、目标设定、政策制定、执行管理、风险评估、绩效表现、信息披露等事宜，并向董事会汇报。



## 强化质量安全 打造卓越动力

公司坚信创新是引领发展的第一动力，始终秉承追求卓越的匠心精神，以客户及市场为中心，强化全面质量管理，抓实安全生产责任，推进技术研发创新，积极打造高品质、高价值的一流产品，为自身及行业高质量发展源源不断地注入新活力、新动能。



# 筑牢安全防线

荣盛石化将安全生产视为公司运营的首要任务，不断强化安全生产的“红线意识”，持续推进安全生产长效机制建设，严格落实安全生产主体责任，聚焦各类安全生产隐患排查落实落细，全面提高安全生产管理水平。

## 安全生产管理

公司贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《浙江省安全生产条例》等国家及地方法律法规，建立健全《安全生产和环境保护管理规定》《生产安全责任制》《安全培训教育管理实施细则》《荣盛石化火灾应急预案》《吊装作业安全管理规程》《危害识别和风险分级管控程序》等内部安全生产规章制度和操作规程，全面推进各子公司开展安全生产标准化建设，建立安全生产管理体系并保持有效运行，全面管理生产经营活动中各环节的安全生产工作。截至报告期末，荣盛石化通过安全生产标准化三级认证和质量、

2022 年

安全生产投入

35,182 万元



环境、职业健康安全管理体系认证，浙石化通过安全生产二级标准体系认证。报告期内，未发生亡事故。

公司坚持“全员参与、预防为主、安全健康、持续改善”“谁主管，谁负责”的安全管理原则，公司与各子公司签订《年度安全环保目标责任书》，以落实安全生产指标，并要求员工签订《安全责任书》，强化全员安全生产责任制。我们推进各子公司、各生产部门建立由上至下的HSE管理架构，并分级落实安全生产责任。

### 子公司级别HSE管理小组或安全生产委员会负责

- 制定年度安全目标以及管理考核方案
- 构建完善公司安全生产制度框架
- 健全公司安环工作的监督检查体系
- 审查安全隐患及防范措施实施情况
- 部署健康安全方面具体工作

### 子公司部门级别HSE管理小组或部门负责人负责

- 执行安全管理工作，落实安全方案措施
- 各班组设置的兼职安全员，负责基层安全管理工作的开展

公司将安全健康工作成效作为部门及员工绩效考核的重点对象，在常规安全健康工作考核之外，针对年度重点整治问题项建立专题考核方案，加大考核力度，推动部门整治，采用奖惩结合的方式督促员工在日常工作中做到安全生产，严格落实安全生产责任主体。如发生安全事故，我们将根据《事故（事件）管理程序》《安全生产奖惩管理程序》、岗位考核方案等内部制度，根据不同的事故等级，对相关部门责任人进行行政处分或经济处罚追责，并将事故情况纳入相关部门考核结果，对事故处理结果及相关问题落实进行追踪，确保此类事故不再发生。

### 案例 中金石化建设安全信息化管理系统

中金石化积极推进安全管理数字化建设，持续优化公司安全信息化管理系统，推动实现风险分级管控、安全隐患及时排查、作业人员精准定位，确保特殊作业人员安全，杜绝隐患发生。



公司持续开展生产区域安全监督检查，成立安全督察队，以日常检查、专题专项检查、不定期抽查等形式对各部门、车间、岗位进行全覆盖检查，对典型或严重违章问题闭环整改。公司积极建立应急管理体系，在各重要环节建立应急处置预案，根据新建项目变化情况委托第三方编制环境风险评估报告和更新突发环境事件应急预案报告，并向环保部门备案。我们每年联动相关部门组织应急演练，规范梳理应急演练记录，不断提高员工安全应急技能及综合应急处置水平。报告期内，公司共开展安全应急演练1,596次，参与安全应急演练33,754人次。



浙石化应急演练

### 案例 盛元化纤与永盛科技安全管理监督

为保障安全管理工作的有效落实，盛元化纤与永盛科技采取每周检查、每月考核、每年总结评价的方式，建立安全监督检查工作体系。在周检查中，公司持续追踪典型安全问题工作改善情况，实现闭环管理；在安全生产管理月考核中，公司将安全生产指标逐级分解到各部门，每月进行指标完成情况考核；在年末，公司进行指标考核评级，对年度工作进行总结，基于发现的管理问题制定下一年度工作计划。



### 案例 盛元化纤定期开展消防演练

2022年，盛元化纤开展多场涉及环境污染以及人身安全危险的紧急事件消防演练工作，包括油剂及试剂泄漏、火灾应急处理消防演练等。盛元化纤制定了应急演练活动方案，明确消防演练内容、指挥分工、参演人员等安排，并对演练情况进行记录以评估演习效果，针对不规范处理行为制定应对能力提升计划。

#### 报告期内

开展安全应急演练

1,596 次



### 案例 浙石化完善安全生产应急预案体系

浙石化建立完善安全生产应急预案体系，以《综合应急预案》为工作总指导方向，公司、事业部、各运行部门分别出台专项应急预案以及现场处置方案，明确各层级应急事件应对处理职责，确保应急工作有序、有效进行。依据《综合应急预案》，浙石化每半年组织1次公司级应急演练，每季度组织1次事业部应急演练，根据现场处置方案每月组织1次运行部或项目部门应急演练。2022年9月，浙石化举行10万立原油储罐全液面立体火灾事故应急演练，检验了公司应急处置能力、应急保障水平以及政企联动机制运行成效。



公司积极推动安全文化建设，制定《安全教育培训管理办法》与培训计划，开展覆盖全员及有针对性的安全培训活动。本年度，我们开发了新员工安环知识、急救知识等专题培训课程，丰富安全健康培训内容。我们邀请专业消防机构对公司员工进行消防安全知识培训，加深对消防知识的理解，有效提升培训质量。此外，我们推进安全知识技能考核，扩大持证上岗要求覆盖范围，帮助员工掌握安全知识、学习操作要求，进一步规范全员安全行为，形成上下齐心、知行合一的安全文化价值体系。报告期内，安全培训总时长达590,205小时，累计260,699人次参与，其中浙石化、中金石化、永盛科技等子公司安全培训覆盖率均达100%，员工三级安全教育率100%，需持证上岗人员的持证上岗率100%。2022年，浙石化获得了舟山绿色石化基地管委会“2022年度安全生产先进集体”荣誉。

#### 报告期内

安全培训总时长

590,205 小时



子公司安全培训覆盖率

100%



### 案例 浙石化推进公司安全培训空间建设

2022年度，浙石化在“荣盛控股集团”微信公众号中为员工、承包商、外来技术服务人员、危化品司押等人员新增培训板块，相关培训课程均由行业安全专家讲授制作，内容覆盖安全技术、职业健康、消防知识等方面。员工在线培训过程、考试过程将被及时记录评估，确保培训质量。浙石化线上安全培训空间的搭

建确保员工可以不受地点、时间限制，学习高质量师资课程，实现浙石化“大范围、全覆盖”的安全培训目标。同时，浙石化公司全面搭建了内部员工和承包商员工的HSE培训档案信息化管理体系平台，确保员工培训情况有据可查。

## 化学品安全管理

公司严格遵守《危险化学品安全管理条例》《易制毒化学品管理条例》等国家相关规定，建立《化学品管理政策》等内部制度，推动各子公司结合生产实际制定《危险化学品安全管理办法》《易制毒化学品安全管理办法》《危险化学品装卸安全管理细则》《化学品安全技术说明书、安全标签管理规定》《危险化学品贮存管理规定》等化学品安全方面管理制度，对化学品的存储、保管、使用、运输、处置等做出明确规定，并按照国家既定程序按期申领、复审危险化学品登记证及安全生产许可证。

为推进化学品全面化、精细化管理，公司对化学品生产与储存建立了风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，针对识别出的潜在风险制定应对方案。我们完善危险化学品暂存间，对所涉及的化学品（包括原辅料、中间产品、产品等）进行全面梳理识别并建立档案或台账，记录其品名、类别、危险特性、生产使用和存储地点等信息，形成化学品管理清单。公司积极推动各子公司严格依照《危险化学品目录》《淘汰落后危险化学品安全生产工艺技术设备目录（第一

批）》《中国禁止或严格限制的有毒化学品目录》等国家及地方要求定期开展化学品排查，确保自身生产经营活动绝不涉及国家明令禁止使用、要求淘汰、要求替代的化学品。

公司制定了《危险化学品泄漏事故专项应急预案》，明确公司应急组织网络和各级应急响应下各部门职责及处置流程。我们在工作区域展示化学品安全技术说明（MSDS）标识牌，组织化学试剂泄漏处理培训与化学药品泄露等应急演练，强化员工危险化学品风险防范意识。

报告期内，未发生重大化学品泄漏以及其他安全事件。



盛元化纤危险化学品安全周知卡

风险评估管控



定期开展系统的化学品风险辨识与评价，针对毒性较大、易燃易爆的危险化学品泄漏等各类状况设立相应应急预案及解决措施，强化化学品危害评估和风险控制，制定《环保危害风险识别评价表》《职业危害风险识别评价表》，以规范化学品相关职业危害预防工作。

安全培训演练



积极为化学品管理人员提供安全培训，并针对化学品泄漏问题开展应急演练，同时组织员工学习化学品安全使用课程，努力提高员工化学品安全知识，提升公司化学品管理能力。

信息报送交流



定期将危险信息报送至危险化学品企业风险管控平台、危化品道路运输登记系统、危险化学品登记信息管理系统、应急管理部危险化学品安全生产风险监测预警系统等各类平台，覆盖危险化学品的生产、运输、使用等环节，接受政府监督。

承包商安全管理

公司贯彻“安全第一，预防为主”的方针，要求外包单位严格遵守国家相关安全生产法律法规、荣盛石化规章制度和管理规定，接受公司安全监督、管理和指导，对公司提出的安全建设问题及时整改落实。2022年，公司承包商死亡事故及其它重大事故为零。

公司制定《外包工程施工安全管理办法》《承包商HSE管理协议》《承包商管理制度》《承包商安全环保考核细则》，将承包商纳入安全管理范围，对其资质审查、合同签订、教育培训、施工作业及验收进行全过程管理，明确考核处罚细则，全面促进承包商安全风险可控、可降低、可规避，努力防止和减少承包商安全事故发生。

安全准入管理

- 严格开展承包商安全资质审查，对营业执照、资质证书、安全生产许可证等进行核实，并对承包商单位的HSE管理体系建立运行情况、以往三年的安全业绩进行系统评价；
- 确保承包商在工作开始前完成公司相关HSE协议的签订，包括《承包商安全承诺书》《进厂施工安全责任书》《工程项目HSE保障合同》等。

作业风险管控

- 修订承包商考核细则，细化直接作业环节违章类型、条款以及修订考核标准；
- 在进厂施工前，开展人员、工器具安全审查，并向承包商管理人员及作业人员提供安全教育培训，承包商人员获培训合规证后方可入厂；
- 对现场动火作业等特殊作业制定了严格作业标准，细化管理措施，要求所有作业人员进场必须穿戴统一的防护用具；
- 定期组织承包商开展高风险作业应急演练活动，提升承包商人员应急处理能力；
- 采用ERP系统线上对承包商单位进行绩效评价，召开承包商HSE例会，针对发生事故、严重违章、重复违章的承包商进行约谈、教育或处罚。

案例 中金石化加强承包商作业安全管理

本年度中金石化共开展了以下措施加强承包商作业安全管理：

每月召开承包商安全专项工作会议，通报承包商HSE绩效，逐一点评其安全表现，总结并评价上月安全工作，并布置未来承包商管理目标、要求和措施，不断提高安全健康工作实施成效。

聘请第三方服务机构针对承包商安全管理开展常态化的现场监督检查，提高了承包商作业活动的规范性。

搭建安全信息化平台，对施工人员实行人脸识别刷卡及人员定位管理，并在发生安全事故时提供人员定位，协助应急处置。



加强研发创新

公司持续践行创新驱动发展战略，扎实推进创新体制机制建设，以前瞻思维与战略眼光洞察产业发展趋势，围绕清洁技术、优质高效等方面，加强自主创新能力和科技研发能力，激发员工的创新热情和潜能，培育发展新动能，增强发展新活力。

创新机制建设

我们在各子公司均设立专门的研发部门，荣盛控股集团研发中心负责工作内容规划、制度与评级体系建设、专利与奖项申报等工作，子公司负责开展研究项目具体工作。为激发全员“从无到有，从有到优”创新的积极性，我们制订了《大质量创新管理规定（试行）》等配套的创新管理要求及机制办法，规范管理科技成果转化与奖励工作。报告期内，逸盛大化获得省“专精特新”小巨人企业、省“专精特新”产品荣誉。

为支持创新项目，公司每年设立创新专项资金，将创新项目按照难度、效益划分为不同等级，并予以不同程度的资金支持。为支持创新工作中做出贡献的单位和个人，公司依据相关程序对其进行评选和奖励，并作为评选先进、考核晋级、调任职务等的依据之一。

2022 年

研发投入

436,711 万元



研发人员

2,731 人



创新生态构建

公司坚持“自主创新”与“开放合作”双轮驱动的科技研发模式，搭建了高新技术研发中心、院士专家工作站、企业技术中心、博士后科研工作站等一流研发平台。公司积极开展对外技术交流和探讨，主动推进产学研一体化合作，整合高校、社会、企业等多方资源，共同提升科研水平、促进技术进步，共同打造开放健康、合作共赢的创新发展体系。



荣盛石化搭建的一流研发平台

浙石化2022年产学研合作活动

与清华大学创建绿色创新中心，开展碳酸二甲酯生产工艺和装备提升将针对碳酸二甲酯装置DMC与MeOH分离过程中MeOH比例偏高导致能耗偏大的问题进行研究，以及低温甲醇洗工艺和装备优化两项研究，目前项目已经处于工业化建设阶段。

与中科院青能所合作舟山市重大技术项目《聚碳酸酯解聚技术研发和工业化示范》，该项目的实施将是国内首家实现聚碳酸酯解聚回收工业化转化的企业，填补了国内聚碳酸酯废旧料解聚回收的工业化空白。

与外部机构合作申报的省级重点研发项目《高碳 $\alpha$ -烯烃及乙烯-高碳 $\alpha$ -烯烃共聚物》，项目开发的辛烯生产技术和POE生产技术将打破国外垄断。

与杭州水处理研究院中心合作开展国家项目《大型反渗透单机研制与系统集成示范》，代表了我国膜法海水淡化领域的最高水平。



案例 2022年浙石化及中金石化产学研合作活动

由中金石化与浙石化合作开展的2#歧化装置（350万吨/年）新型歧化催化剂应用成功。该催化剂同时具有高空速、高收率、高重芳烃转化利用率的“三高”优异特性效果，并具备较好的运行稳定性。该催化剂由中金石化研发，拥有自主知识产权。浙石化科研技术人员提供的优化建议为新型催化剂首次工业化应用成功提供了重要帮助。新型催化剂的综合性能与技术指标均达到了目前世界先进水平，可实现进口替代。

创新成果转化

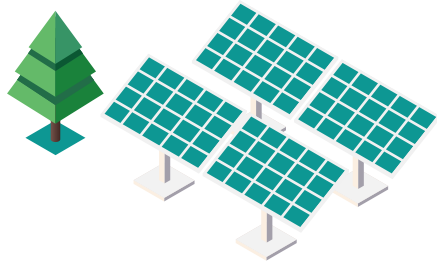
为实现高水平自立自强，荣盛石化缩短基础研究转化周期，紧跟国际科技前沿，不断推出清洁能源、高端材料、绿色发展等方面的新技术和新产品。作为全国化纤行业标准化委员会成员单位，公司主持和参与起草了多项产品行业标准。为加强创新成果应用成效，公司完善成果转化机制建设，加强科研项目可行性论证和遴选评估，甄别具有良好前景的科研项目，积极实现科研项目产业化。



公司产品和技术研发创新的重点方向

光伏胶膜专用料V6110S研发

突破了EVA光伏料要求高VA含量、高熔指、并且难以长周期稳定生产的难题，生产出满足光伏胶膜性能要求的产品，打破了国内市场对光伏料严重依赖于进口的局面，成功开发出光伏级EVA树脂V6110S，为公司创造经济效益的同时，也有力支持了国家光伏产业的发展。



动力中心余热利用技术研究

实现余热回收利用，每小时回收除氧器排汽约5t/h，定连排热水约6t/h，每年节约能源浪费约20,000吨标准煤。

PTA装置氧化反应器进料升温改造项目

增加发电量，改善氧化产品粒径。

基于AI+大数据技术的聚合物参数优化研究

提高聚合物产品的质量稳定性，通过基于AI和大数据技术结合的方式分析数据工艺操作数据，稳定优化生产工艺参数，提升产品品质。

知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等国家法律法规，贯彻执行荣盛控股集团《知识产权管理规定》《知识产权管理办法》《专利管理办法》等制度要求，认真落实合同中知识产权保护管理、档案管理、申报管理、保密管理等知识产权工作，向员工提供专利保护培训，不断强化员工知识产权保护意识，确保自身知识产权不受侵犯，同时尊重和不在意他人知识产权。

深化质量管理

公司建立健全质量管理体系，制定《出厂产品质量管理办法》《生产过程质量管理规定》《原辅料质量管理办法》《质量检验管理规定》等质量管理制度文件，实现覆盖原辅材料进厂、中间生产过程管理、产品出厂及包装运输等环节的全流程高质量管控。

公司持续完善质量控制标准，对标同行业标杆产品优化公司产品企业标准，在生产过程中加强标准化管理，严格执行产品国标、行标，按照优级品指标开展生产。公司建立关键质量控制点，完善内部质量检测标准及手段，明确分析检测频次和分析方法，做好过程质量控制。同时，我们积极制定质量管理指标及相关考核办法，设置原料进厂合格率、半成品馏出口合格率、出厂产品质量合格率、质量投诉率等质量管理指标和目标，以明确的质量管理目标引领全面质量管理，持续提高和改进产品质量。根据市场需求和产品定位，我们还针对聚烯烃等产品制定和实施质量改进优化方案，持续提升产品效益。我们积极收集客户提出的与产品质量相关的建议与反馈，及时改进产品质量。

案例 中金石化在线性能监测项目投入运行

中金石化在线性能监测系统项目试点部分已上线投入运行。该系统通过预测装置的操作变化情况，可以有效地指导生产，并通过工艺数据抓取等方法建立装置运行数字化流程模拟模型，以模拟现场操作情况。该系统使工程师能够在模型中调整、优化参数，在装置实际运行前进行试错，以降低实际运行风险。



报告期内，荣盛石化、中金石化、盛元化纤、逸盛大化等子公司通过了ISO 9001:2015质量管理体系认证。



公司及部分子公司质量管理体系认证证书

公司质量管理主要举措

设计方面

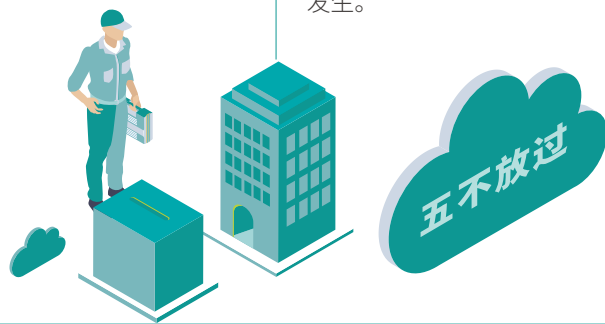
- 根据市场要求，开发新产品，增加新工艺。
- “抽余液增效技改项目”开车成功后，装置运行平稳，产品质量合格稳定，满足了市场需求。

采购方面

- 对原料供应商进行评价，选择优质的供应商。
- 对进厂的原料进行采购前质量评估，到厂后进行严格的分析检验，全过程把好原料质量关。报告期内，共对36批次原料开展评估，满足了装置安全平稳生产的需要。

生产及全过程质量控制方面

- 按照质量体系要求重新识别与分析产品质量风险与机遇，并采取相应调整措施。
- 加强工艺操作纪律，严格执行工艺卡片指标，采用PDCA<sup>2</sup>工作法，确保装置“安、稳、长、满、优”。
- 将过程控制和质量管理结果纳入员工绩效考核中，每月根据产品合格率及客户反馈对责任部门进行考核。
- 认真做好原料储存输送及产品出厂装运工作，确保产品出厂装运工作安全可靠、质量合格。
- 对出现的各种生产异常波动，按照“五不放过”<sup>3</sup>原则，查明原因，制定纠正和预防措施，防止类似情况再次发生。



案例 中金石化开展“质量月”活动

为加强员工对产品质量保障的意识，2022年9月，公司开展质量月活动，共计970人参加，活动激发了员工参与产品质量管理的热情，使大家学习到如何提供高质量产品，进一步提升员工对于保障产品质量的意识水平。



<sup>2</sup> PDCA：计划(Plan)、实施(Do)、检查(Check)、处理(Act)的首字母组合。  
<sup>3</sup> 五不放过：事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过、事故索赔未完成不放过。

## 守护生态家园 释放绿色潜力

作为中国石化行业的龙头企业之一，我们深知自己肩负着保护生态环境的重大使命。公司坚持绿色发展理念，将环境保护视为企业可持续发展的根本，在环保合规的基础上深入探索低碳减排和资源管理举措，最大程度减少对生态环境的影响，持续践行企业环境保护责任。



# 强化环境管理

完善的环境管理体系是公司践行绿色发展的基石。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，并通过制定《环境保护管理责任制》《环保设施管理办法》等内部制度对生产运营进行规范化管理和约束，努力创造资源节约型、环境友好型的绿色企业。

## 环境管理体系

公司环境保护工作始终贯彻“以防为主，防治结合，合理布局，综合利用”的环保工作方针和“谁污染谁治理”的工作原则。公司持续推进环境管理体系建设工作，截至报告期末，荣盛石化、荣翔化纤、盛元化纤、永盛科技、中金石化已通过ISO 14001环境管理体系认证，且均开展并通过了年度内审和第三方审核。公司将稳步推进其他子公司的认证工作，进一步扩大权威性认证覆盖范围，为绿色运营奠定坚实基础。

公司战略与ESG委员会负责对公司环境战略规划、环境目标设定、环境政策制定与执行管理、气候变化风险评估、环境绩效表现、环境信息披露等环境管理相关事宜进行审议及监督，并向董事会汇报。同时，公司建立了“公司级”和“部门级”双层次的HSE管理架构，确保公司监督检查工作的落实，进一步加强环境管理体系建设。

公司积极配合国家、省、市等各级生态环境主管部门进行外部环境检查，各事业部及时落实整改发现的问题并开展同类问题排查工作，公司HSE部门验收整改情况后向生态环境主管部门报备。公司制定内部检查计划并开展内部环境检查，重点关注环保设施运行情况、生产装置“三废”排放达标情况、环境应急相关设施运行情况等，提升公司的环境管理能力。



公司及部分子公司环境管理体系认证证书

# 环境影响评价

公司全部新建和改扩建项目均已通过环境影响评价，包括环境灾害、生态影响评价、水质和大气质量分析、噪声监测等多方面。我们将环境因素识别和环境监测融入项目设计、建设和运营的全过程，并将环境监测数据和环境影响评价结果及时上报给政府相关机构，以督促我们持续推进环境管理和数据体系建设。报告期内，公司未接收到任何重大环保投诉和重大行政处罚。

## 环境绩效管理

公司高度重视环境绩效表现，遵守《荣盛控股集团HSE专项考核细则》及《荣盛石化各项专项考核细则》等环境相关考核制度，并在浙石化、中金石化、荣翔化纤等子公司建立环境相关目标责任制和绩效考核细则，将环境效益与管理者薪酬挂钩，以激励员工积极履行环保职责。



# 环保意识宣贯

公司积极落实员工及承包商绿色生产责任意识，提高全员环保主动性。公司定期向员工及承包商提供环保方面培训，并向新入厂员工及承包商提供环保基础知识培训，包括环保法律法规、公司环保治理方案、环境应急等内容，考试合格后方可进厂。报告期内，各子公司还开展了形式多样的环保专项培训，积极推进环保知识普及。

### 案例 逸盛大化开展“绿色低碳,节能先行”节能宣传周活动

逸盛大化以节能宣传周为契机，开展节能意识宣贯，成立节能减排领导小组，对节能宣传周活动进行详细部署，要求各部门将节能工作落实到日常工作和生活中。公司通过举办节能培训班，在明显位置张贴节能宣传标语等方式，进一步强化员工的节能意识。

## 减少资源消耗

公司密切关注资源和能源使用效率，对资源和能源的合理利用进行了规范要求。公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》等相关法律法规，从节能技改、碳排控制、水资源回用等方面不断推进资源降耗工作的落实与创新。

## 碳排放管理

碳排放是时下全球关注的热点话题，国家发布的“双碳”目标也为企业绿色发展指明方向。公司作为石化行业龙头企业，坚决响应国家战略部署，主动承担环境责任，积极采取有效的减排措施，不断研发工厂端减碳举措，助力国家早日实现“双碳”目标，同时公司也力求在多方资源协同配合下，在2030年实现碳达峰，2060年实现碳中和。

### 体系建设

浙石化等子公司已成立“碳达峰碳中和”工作领导小组，负责对公司碳减排、碳资产管理、碳排放交易等事宜进行统筹监管，并协调其他相关部门进行推进。



### 技术革新

积极推行循环经济发展模式，回收利用EO/EG（环氧乙烷/乙二醇）装置产生的高浓度二氧化碳作为DMC/PC（碳酸二甲酯/聚碳酸酯）装置原料，有效减少碳排放量。目前，公司将一套80万吨/年乙二醇装置产生高浓度CO<sub>2</sub>排放尾气回收精制用于生产聚碳酸酯原料，另有一套乙二醇装置CO<sub>2</sub>回收项目正在实施中，形成了具有公司特色的CO<sub>2</sub>回收、利用、制取高端PC树脂的环保型绿色产业链流程。

### 碳排放核查

浙石化、中金石化等子公司已稳步推进碳排放核查工作，对自身碳排放情况进行摸底，建立常态化的数据统计与审核机制，并引入第三方核查机构，确保数据准确性。

### 气候风险管理

- 针对气候变化带来的极端天气（如台风、极寒、极热、洪涝等）开展综合风险普查，并制定应急预案；
- 定期开展针对极端天气的应急演练，提高员工的风险应对能力。

我们积极探索碳减排技术的合作和创新机遇，应用行业领先科技实现节能减排，助力行业绿色发展。

### 案例 浙石化参与国家降碳团体标准制定工作

浙石化参与生态环境部环境工程评估中心组织的《石油炼制行业碳排放基准》团体标准制定，并配合提供新型炼化一体化碳排放调研基础数据、原油加工技术流程及装置设计参数等资料，目前该团标已成功发布并开始实施。



公司能源结构正加速向低碳化、清洁化方向转变。2022年，浙石化与象山大唐新能源有限公司完成首次绿电交易，此次交易品种为光伏新能源绿色电力，交易电量为35,000MWh。2023年，中金石化和永盛科技每月计划采购5,000MWh，全年共120,000MWh的绿电。未来公司将不断拓展包括风电、光伏、水电在内的可再生能源电力交易，继续扩大交易对象，更大范围地推动公司绿色电力资源配置，制定传统电力与绿色电力相结合的新型电力交易策略，为公司的可持续发展保驾护航。

◀ 浙石化-象山大唐新能源有限公司绿电交易凭证

## 能源管理

公司不断夯实能源管理基础，依照ISO 50001能源管理体系要求，建立健全能源管理制度和能源管理组织架构。截至报告期末，中金石化、逸盛大化等子公司已获得ISO 50001能源管理体系认证。

公司各子公司于每年年初制定电力、蒸汽、煤等能耗管理目标及能效提升计划。公司建立能耗追踪和管理机制，能源管理小组每月定期对各生产单位的能耗情况进行统计排查，检修消除设备异常能耗和高能耗情况，对相对落后的工艺、设备进行技术创新和合理化改造，实现公司节能目标。

中金石化ISO 50001能源管理体系认证证书▶



公司各生产环节涉及的能源消耗主要为电力、蒸汽、天然气和煤，我们通过生产结构调整、推行节能技改、提升设备水平等一系列举措降低能源消耗。

### 能源结构调整

我们致力于逐步减少对燃煤等传统化石燃料的依赖性，通过使用天然气优化用能结构。浙石化对原动力中心进行改造，通过将7台燃煤锅炉改造成燃气锅炉，以降低煤气需求。

### 提升能效水平

公司多措并举，持续优化装置能效水平。浙石化积极开展能效对标工作并分析差距原因，通过操作优化、技改技措、改进工艺、强化节能生产管理等手段，渣油加氢、蜡油加氢裂化等装置能效达到行业领先水平。



### 推进节能技改

#### ● 系统工艺改造进行余热回收

中金石化采用95+节能环保余热回收系统，对芳烃加热炉进行改造，通过净化燃料，新增预热器、鼓引风机等设施，使加热炉的效率提升至95%，年节能量15,000吨标准煤；

#### ● 优化火炬气回收与伴烧控制

浙石化优化火炬系统运行，对热值达标的火炬气及时回收，对热值不达标的火炬气进行精准伴烧，降低伴烧燃料气量，节约燃料气约30吨/小时。

## 水资源管理

公司在生产运营环节积极落实节水举措，提高用水效益。各子公司均已建立严格的水资源管理制度和目标，通过应用节水设备和水资源回用技术，对关键用水节点进行有效控制，努力减少水资源浪费，提高水资源重复利用率。

公司致力于识别、管理和监控企业运营面临的水资源风险。我们的生产用水来源按照项目所在地情况有所不同，主要包括市政管网、海水淡化及雨水回收。我们在项目的环境影响评价阶段即对项目所在地的水源供给风险进行评估，并通过建立相应的应急机制、配备备用水罐等措施，有效降低水资源风险。形成日监控、周检查、月总结的节水管理体系。

### 水耗监测



利用MES (Manufacturing Execution System) 管理平台对公司生产用水进行监测，通过日数据对比发现异常情况。

推进节水精细化管理，设定节水目标，每月工厂会对节能节水设施运行情况进行总结，做好用水统计，定期组织分析并落实改进。

### 工艺及设备提升



行业内首次采用闭路循环冷却水工艺，相比传统开路循环冷却水系统，该工艺基本无外排水，每年可节约水量约2,000万吨。

推动消耗较大的故障设备维修改善，及时淘汰使用年数较久、腐蚀严重的设备。

持续对厂内跑冒滴漏现象进行排查消缺。

对喷淋水源、冷却塔等用水装置进行改造，降低水耗。

### 水资源回用



持续寻找节水可行性方案，提高水资源利用效率。

将回用的中水和回收的雨水作为循环水补水等生产环节使用，代替市政自来水，降低新水耗量。

完善蒸汽冷凝水回用项目。

### 水资源节约举措

#### 案例 浙石化水资源节约举措

本年度，浙石化通过以下措施，进一步加强水资源管理：

- 新投用雨水补水设施，节水约7吨/年；
- 使用净化水代替新鲜水，进行常减压电脱盐注水等操作，节水约400吨/小时；
- 洒水车使用来自污水场处理后的达标废水，节水约12万吨/年；
- 净化回用煤储单元洗煤水，节水约10万吨/年；
- 使用自产回用水代替管输生产水，节约海水淡化产生的新鲜水约2-3万吨/月。



案例 中金石化加强雨水分级管控

中金石化持续加强雨水分级管控，利用煤水处理站防止黑水污染雨水系统，确保雨水达标排放；本年度，中金石化投用含盐污水深度处理扩建项目，不断提升污水深度处理效果，提高雨水、清净下水、废水回收利用率，减少水资源浪费。



绿色办公

公司积极倡导员工在日常工作、生活中奉行绿色低碳理念，全面推行绿色办公计划。我们鼓励每一位员工从自身做起，节约资源、杜绝浪费，将无纸化科技融入日常工作开展中，努力降低碳足迹。



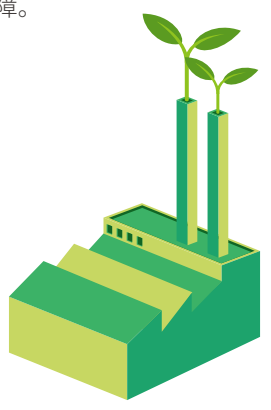
控制污染排放

公司持续加强废水、废气和废弃物规范管理，严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，并将大气污染控制、水污染控制和废弃物污染管理列为环境保护工作的重点内容，对排放量严格监测，实施总量控制。

大气污染控制

公司致力于减少生产过程对周围环境的影响，遵循《石油炼制工业污染物排放标准》，积极践行“超低排放”。通过各项工程管理和技术手段，加强重点生产过程管控，确保污染物排放全面合规受控，挥发性有机污染物（VOCs）、硫化物、氮氧化物等主要污染物指标持续改善。

按照污染物的排放形式，我们将其分为有组织排放、无组织排放和异常排放三种情况，并分别采取不同的治理措施。

| 有组织排放                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 无组织排放                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 异常排放                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <ul style="list-style-type: none"><li><b>设备管理：</b>加强动力站、加热炉等污染源环保设施运行管理，采用低氮燃烧器和清洁燃料，确保废气排放在线监测达标；</li><li><b>硫化物：</b>酸性气回收并制成硫磺，采用深度脱硫溶剂降低尾气H<sub>2</sub>S浓度，尾气焚烧炉前配置碱洗塔以防异常工况；加热炉使用脱硫干气，确保排放达到石油炼制标准；</li><li><b>氮氧化物：</b>采用选择性催化还原法（SCR）、UOP超低氮燃烧器等先进脱硝技术，有效控制氮氧化物排放；</li><li><b>尾气：</b>焚烧炉使用加氢低分气作为燃料，防止燃料不充分燃烧导致尾气烟气携带VOCs。</li></ul> |  <ul style="list-style-type: none"><li><b>脱臭设施：</b>针对酸性水罐、污水罐等容易产生异味的装置，设置脱臭设施，减少异味对周边环境产生的影响；</li><li><b>定期检修：</b>各装置的阀门、管线、泵等设备按要求定期进行泄漏检测与修复（LDAR）工作，提高操作和管理水平，杜绝跑冒滴漏；</li><li><b>监测及改善：</b>设置大气监测超级站，对环境空气质量进行日常监测，及时发现并解决空气质量异常情况；</li><li><b>VOCs治理：</b>应对逸散VOCs和产生异味的主要环节采取有效的密闭与收集措施，确保废气经VOCs收集处理后达标排放，禁止稀释排放。</li></ul> |  <ul style="list-style-type: none"><li><b>地面火炬：</b>异常工况下排放的废气进行焚烧处理；</li><li><b>酸性气火炬：</b>异常排放的含硫化氢气体经碱洗后焚烧处理；</li><li><b>走航监测车：</b>对异常排放开展污染调查监测、应急监测和走航监测，为异常情况的及时发现和有效处置提供保障。</li></ul>  |

案例 硫磺烟气脱硫改造项目

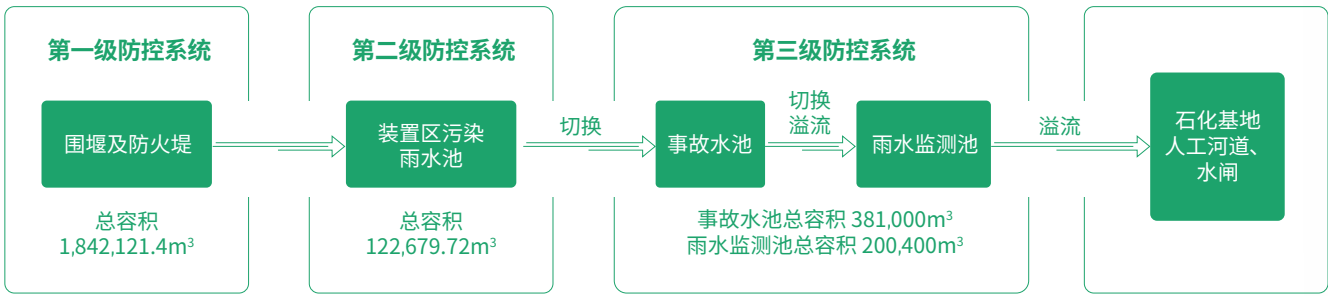
中金石化投资约1,200万元，采用国际先进“动力波烟气脱硫工艺”，对硫磺回收尾气焚烧炉进行技术改造。该技术处理能力强且运行稳定，投用后烟气二氧化硫浓度从60mg/m<sup>3</sup>大幅降低至1 mg/m<sup>3</sup>。

水污染控制

公司主要的废水包括含盐废水、含硫废水、含油废水、生活污水、清净下水，以及动力站脱硫废水。各子公司均设置配套污水处理设备，按照“清污分流、雨污分流、污污分流、分质处理”的工作原则严格把控废水合规排放。生产装置排放的特殊工艺液或污染物浓度高的废水，均在装置内进行预处理，达到控制指标后再送污水处理厂处理。此外，公司严格按照国家相关要求对废水处理各环节进出水的pH值、COD值、总氮、总磷等指标进行监测，确保达标排放。

案例 浙石化设置事故水污染三级防控系统

为防止事故废水入海，浙石化建立了事故水污染三级防控系统，包括装置区围堰、储罐区防火堤，装置区初期雨水池，以及末端事故水池在内的三级防控措施，并将基地的人工河道、水闸和淡水调蓄池作为事故废水防范最后一道防线。各事故池通过其至污水处理厂的事故废水管网进行连通，事故废水管网的输送能力达400m³/h，有效防止废水污染海水。



案例 盛元化纤建立中水回用系统

盛元化纤建立产水规模为100m³/h的中水回用装置系统，采用超滤预处理系统，保证后续系统的正常运行；一级反渗透装置为脱盐工艺，保障系统出水水质达标。本系统超滤装置、RO装置及各种工艺泵均由PLC自动控制，可进行手动/自动切换，由各个水箱的高低液位或各工艺设备的出水水质控制各单元的启停。该装置已投入使用十年有余，回用水出水量600吨/日。



废弃物管理

公司严格按照“减量化、资源化和无害化”的原则进行废弃物综合管理，制定《固体废弃物管理办法》等相关制度，建立危险废弃物管理台账和环境管理平台，在各厂区设置废弃物管理主责部门，统筹各类废弃物日常管理与数量统计，推动相关减废及回收工作的落地。危险废弃物严格按照国家有关规定实现闭环处理；一般固废垃圾在分类后按类处理。本年度，公司新增2套1吨/小时的化工废液焚烧装置、1条120吨/天的固体废物焚烧备用线，提高了公司危废无害化处理能力。

| 有害废弃物                                                                                                                                              | 无害废弃物                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                               |
| <p>有害废弃物主要来自于生产过程中的原料和副产物。</p> <p>源头消减：采用先进工艺，努力从源头消减危险废弃物产生。</p> <p>委外处置：无法综合利用的危险废弃物委托具有资质的第三方进行处置。</p> <p>人员管理和培训：为负责管理危废物仓储和运输的员工安排专业知识培训。</p> | <p>无害废弃物主要分为生活垃圾、无剩余价值的工业垃圾和有剩余价值的工业垃圾。</p> <p>生活垃圾：统一由工程部安排专车定期周转至生活垃圾填埋场。</p> <p>无剩余价值的工业垃圾：交由工业垃圾处置资质单位处理。</p> <p>有剩余价值的工业垃圾：通过采购部将其外卖作综合利用（如石膏、废金属等）。</p> |

废弃物管理方式



浙石化化工废液焚烧装置



浙石化化工危废焚烧备用线

案例 浙石化推进炼化副产品综合利用

浙石化炼化一体化项目会产生大量的低价值副产物，如石油焦、乙烯焦油、苯乙烯焦油、苯酚焦油等，为此浙石化建设炼化一体化项目副产品清洁循环利用项目，通过资源化循环清洁利用，对副产品高硫石油焦进行安全处置与清洁利用。



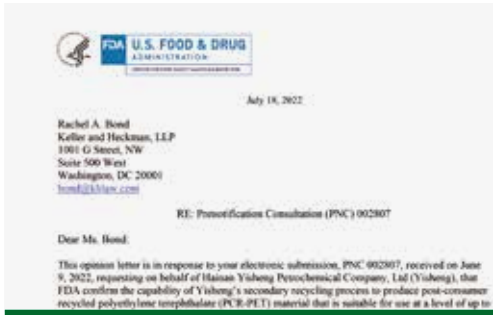
案例 中金石化实现气化渣综合利用

中金石化采用气化粗渣和细渣分离上料模式，选用高效降粘、强稳定性的水煤浆乳化剂，攻克了气化渣水分大、易堵料、上料不均匀、可磨性差、灰分大等问题，扩大了气化渣的应用场景，又将气化渣中残存的热值回收利用，实现气化渣综合利用。



案例 海南逸盛rPET物理回收项目

海南逸盛优化产品结构，引入先进生产工艺，于2021年投产了5万吨/年的rPET物理回收生产产能，另有9万吨/年的新建产能正在推进中。目前，公司已成为国内最大的食品级rPET生产企业之一。2022年，公司以物理回收工艺所生产的消费后rPET，在A-H以及J使用条件（COU）下，可以用于生产接触食品的PET容器（100%再生含量），并获得了美国食品和药品监督局（FDA）认证。



清洁生产

公司积极响应《中华人民共和国清洁生产促进法》，将综合整治、整体预防的环境保护战略持续应用于生产过程中，提高资源利用效率，从源头控制污染物产生，同时满足经济利益和环境效益的最大化。2022年，公司EVA等清洁技术的收入超150亿元人民币，占2022年公司总营业收入约5%。

清洁能源



- 应用清洁能源、开发清洁技术，如使用太阳能，电动叉车等
- 能源结构转型

清洁生产过程



- 尽量避免或减少使用有毒有害原料和中间产品
- 对原材料和中间产品进行回收，改善管理、提高效率

清洁产品



- 以不危害人体健康和生态环境为主导因素来考虑产品的制造过程
- 产品回收利用



永盛科技光伏屋面



永盛科技电动叉车

保护绿色生态

公司持续关注生产环境与周围自然生态的适配，在做好生产经营的同时推动厂区环境改善，提高绿植覆盖率，努力打造绿色工厂。公司在项目建设初期评估项目建设对生态环境的影响，避免项目建设在生态脆弱的地区；在项目运营期持续监测周边生态环境，并通过推进生态补偿和生态修复项目保护生物多样性。

案例 浙石化持续开展渔业生态补偿修复

本年度，浙石化委托专业第三方编制《渔业生态补偿修复实施方案》，并继续开展渔业生态补偿修复项目，向海洋、滩涂、江河、湖泊、水库等天然水域投放鱼类卵子、幼体或成体，以改善水域群落结构及生态环境。目前，该项目已累计补偿资金1,157.1万元，开展放流活动10次，放流鱼苗、贝类等物种近15,000万只，有效改善了项目周边水域生态环境。



主要环境绩效指标

报告期内，荣盛石化的主要环境绩效指标<sup>1</sup>如下：

| 议题                  | 种类     | 指标                        | 单位             | 2022 年      |
|---------------------|--------|---------------------------|----------------|-------------|
| 排放物                 | 废气     | 二氧化硫（SO <sub>2</sub> ）排放量 | 吨              | 450         |
|                     |        | 氮氧化物（NO <sub>x</sub> ）排放量 | 吨              | 4,074       |
|                     |        | 颗粒物排放量                    | 吨              | 163         |
|                     |        | 挥发性有机物（VOCs）排放量           | 吨              | 7,239       |
|                     | 废水     | 废水总排放量                    | 吨              | 25,558,414  |
|                     |        | 化学需氧量（COD）排放量             | 吨              | 1,103       |
|                     |        | 氨氮排放量                     | 吨              | 17          |
|                     | 废弃物    | 有害废弃物                     | 吨              | 376,921     |
|                     |        | 无害废弃物                     | 吨              | 437,139     |
|                     |        | 废弃物回收和处置量                 | 吨              | 416,497     |
| 资源使用                | 直接能源消耗 | 煤                         | 吨              | 6,225,325   |
|                     |        | 汽油                        | 吨              | 6           |
|                     |        | 柴油                        | 吨              | 443         |
|                     |        | 石油 <sup>2</sup>           | 吨              | 37,027,586  |
|                     | 间接能源消耗 | 天然气                       | 万立方米           | 10,042      |
|                     |        | 外购电力                      | 兆瓦时            | 12,282,642  |
|                     |        | 外购蒸汽                      | 吉焦             | 252,500     |
|                     |        | 综合能耗                      | 吨标煤            | 37,527,562  |
|                     | 水资源消耗  | 综合能耗密度                    | 吨标煤 / 万元营收     | 1           |
|                     |        | 总耗水量                      | 吨              | 166,593,458 |
|                     |        | 耗水密度                      | 吨 / 万元营收       | 6           |
|                     |        | 海水淡化                      | 吨              | 119,877,776 |
|                     |        | 市政管网                      | 吨              | 39,087,243  |
|                     |        | 地下水                       | 吨              | 7,176,615   |
|                     |        | 地表水                       | 吨              | 451,824     |
|                     |        | 回用水量                      | 吨              | 27,468,178  |
|                     |        | 其他来源                      | 吨              | 0           |
|                     |        | 包装材料消耗                    | 吨              | 33,334      |
| 温室气体排放 <sup>5</sup> |        | 包装材料消耗量                   | 吨              | 33,334      |
|                     |        | 范畴一温室气体排放量 <sup>3</sup>   | 吨二氧化碳当量        | 26,055,748  |
|                     |        | 范畴二温室气体排放量 <sup>4</sup>   | 吨二氧化碳当量        | 7,561,084   |
|                     |        | 温室气体排放总量                  | 吨二氧化碳当量        | 33,570,143  |
|                     |        | 温室气体排放密度                  | 吨二氧化碳当量 / 万元营收 | 1           |
| 环境管理                | 环保培训   | 环保投入                      | 万元             | 87,539      |
|                     |        | 环保培训小时数                   | 小时             | 72,662      |
|                     |        | 环保培训场次                    | 场              | 363         |
|                     |        | 环保培训参与人次                  | 人次             | 20,076      |
|                     |        | 污染排放达标率                   | %              | 100         |
|                     |        | 噪声达标率                     | %              | 100         |
|                     |        | 环保设施投运率                   | %              | 100         |
|                     |        | 重大环境污染事件数量                | 起              | 0           |

1. 环境绩效指标统计范围覆盖主要生产运营单位，包括浙石化、中金石化、盛元化纤、荣翔化纤、逸盛大化、逸盛新材料、永盛科技。  
2. 石油为公司主要生产原料。  
3. 范畴一温室气体排放量是指2022年荣盛石化股份有限公司下属企业通过燃料燃烧排放、过程排放、火炬燃烧排放等产生的温室气体排放量之和，减去温室气体回收利用量。  
4. 范畴二温室气体排放量是指2022年荣盛石化股份有限公司下属企业通过净购入电力、净购入热力产生的温室气体排放量之和。  
5. 温室气体排放数据的计算口径为合并财务报表口径，并根据对各下属企业的持股比例进行计算加总。

## 坚持以人为本 激发队伍活力

公司坚持以人为本的发展思想，平等雇佣，尊重每一位员工的价值，充分给予员工关怀，释放温暖，打造成为有温度的企业。同时，我们为员工搭建快速成长、绽放自我的平台，畅通人才成长通道，让每一位员工成为公司高质量发展的中坚力量。

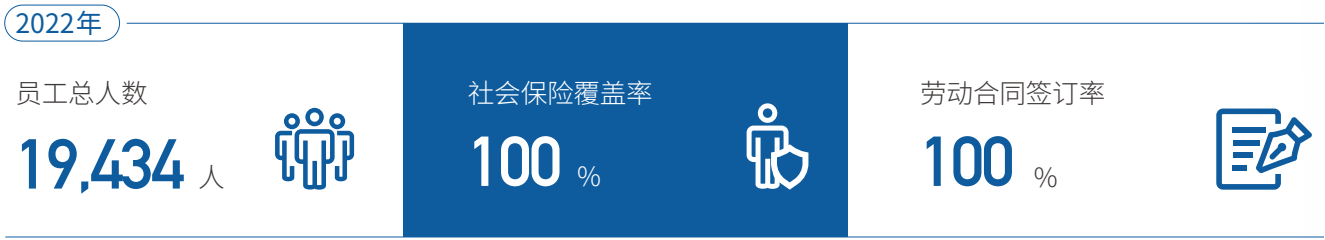


# 保障基本权益

## 招聘雇佣

公司坚持合法雇佣，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《工伤保险条例》《禁止使用童工规定》《残疾人就业条例》等有关法律法规，制定《招聘录用管理办法》《人力资源管理规定》《招聘工作手册》等内部规章制度，以规范公司的招聘管理，保障平等用工及员工合法权益。

公司对雇佣童工和强迫劳工的行为采取零容忍态度，在《人力资源管理规定》中明确指出不得招聘未满16周岁的未成年人，并杜绝一切形式的强迫劳动。公司对不同国籍、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁，平等对待，并积极践行企业社会责任，为残障人士提供辅助类岗位以满足其就业需要。我们努力为员工创造健康、平等的工作环境，坚决反对任何形式的歧视和骚扰员工的行为，保障员工权利不受侵犯。



## 薪酬福利

公司制定并不断完善《薪资核算发放实施细则》《员工特殊福利管理实施细则》《员工保险管理实施细则》等薪酬福利制度，不断健全薪酬体系，每年会依据市场行情及通胀情况开展同业薪酬评估调研，全力为员工提供有竞争力的薪酬和福利待遇，增强企业人才吸引力和粘性。公司以“五险一金”、节假日等法定福利为基础，额外为员工提供具有竞争力的福利待遇及补贴组合，提升员工幸福感，提高员工满意度。报告期内，公司已实现员工商业保险及员工子女商业保险100%覆盖。



### 案例 荣盛“小候鸟”基金

公司设立“小候鸟”基金，为员工子女开展托管服务。公司组织专门的志愿者为孩子辅导功课，并组织多样化的课外活动。2022年，公司邀请荣盛中心幼儿园学生代表到公司参观，让学生们了解家乡企业，勉励他们努力学习，为梦想插上翅膀。



## 员工沟通

公司为员工构建平等化、多元化的员工沟通渠道。公司设立工会并每年召开职工代表大会，对员工关注问题进行集体协商讨论，深入了解和听取员工的工作意见和诉求，实现民主参与、民主决策。我们为员工开设了900123员工热线、线上员工交流群、开展满意度调查等沟通方式，搭建员工与管理层直接沟通的桥梁，及时倾听员工各方面的需求，并第一时间对问题进行反馈，帮助员工解决实际困难。

# 支持人才发展

公司严格遵守《荣盛控股集团培训开发管理办法》，制定《管理技术人员岗位考核办法》《一线员工岗位考核说明书》等职业发展和考核制度，为员工建立完备的职业发展制度体系，打通向上发展渠道。

公司将人才分为专业类与管理类，并依据员工不同的能力，为员工安排适合其发展的职业序列，挖掘员工最大的价值。其中，专业序列分为工程技术类和职能支持类，管理序列则设置与专业序列对应的管理岗位，实现各序列的协调管理。本年度，公司开展全员人才盘点工作，从行政管理、专业技术、生产操作等方面入手，梳理员工职业发展路径。公司设置职业发展双通道（管理+技术），每年根据经营发展及员工考核情况，制定差异化的晋升分配原则，为员工提供合适的岗位。

公司已建立完善的内部考核制度，以科学公平的考核方法来评定员工在岗位上的表现。公司实行差异化的人力资源管理（HRM）考核，依据各部门的经营目标等方面设置考核维度及权重，并由各部门直接上级进行平时考核和年度考核，以全面、合理地评价员工工作成果。对于表现优异的员工，公司及时给予激励，增强员工信心，激发员工工作热情。为提高员工的技能水平，公司成立职业技能认定中心，开展职业技能评定工作。员工在公司考取的职业资格证可适用于国内全部石化-化纤行业，员工技能素质切实提升，为公司的持续发展奠定坚实基础。

## 案例 中金石化落实职业资格自主评审

作为职业技能等级认定试点单位，2022年，中金石化首次开展职业技能等级自主认定工作。此次评定采用理论考试和实操仿真考试相结合的模式，49名员工取得化工总控工高级工职业资格。



基于公司各板块业务发展需要，我们加强员工职业培训工作，赋能员工。公司提出“正向赋能、安全环保、应知应会”的培训要求，紧密围绕“职业发展项目”和“专业化队伍建设项目”两大项目计划，为员工搭建规范化、专业化的培养通道。积极促进“职业发展项目”与人才评价体系接轨，优化培训课程和考核体系，重点发挥“职业发展项目”在人才评价工作中的价值和作用。同时，我们以“专业化队伍建设项目”为依托，着眼内、外训讲师的队伍建设，在充分利用和发挥好内部讲师资源优势的同时，与外部知名高校和专业培训机构建立长期合作关系，扩展外部讲师资源库。



在两大发展项目的基础上，本年度新增“专题讲座”项目，重点围绕“全员素质提升”的核心原则强化人才队伍建设，荣盛控股集团人力资源部对培训计划和执行情况做评价和监督检查。我们通过线上及线下相结合的多样化培训方式，为员工组织开展职业发展、技术提升、安全生产、财务管理等各类丰富多彩的培训活动：

在内部培训方面，公司打造“中央党校式”人才培养模式，以做好高管、高潜、专业化三支人才队伍建设为目标，主要面向管理技术人员，开展线上线下相结合的专题培训，全年累计举办10期项目培训班，共2,250人次参加。



在外部培训方面，公司重视拓展员工专业视野，鼓励员工积极参与对外交流活动和内、外部职业竞赛，不断激发自我潜能、发掘自身价值。2022年，中金石化、浙石化分别派出员工参加“镇海区职业技能竞赛化工总控工项目比赛”“宁波市职工化工总控工精英赛”和“舟山市化工总控工技能竞赛”，并取得多项荣誉。公司积极开展校企合作学历教育，与包括浙江工业大学等重点高校及国家开放大学等新型高等学校合作，为在职员工提供教育学习平台，帮助内部员工提升学历层次的同时增长文化知识。报告期内，公司内部在职员工学历教育人数达42人，其中本科人数超过31人。

未来，公司将不断深化培训体系建设，储备内部专业领域精英人才队伍与干部后备梯队，拓展内部优秀讲师和课程资源库建设，拓宽外部培训合作渠道，为员工提供更加广阔的学习与发展平台。

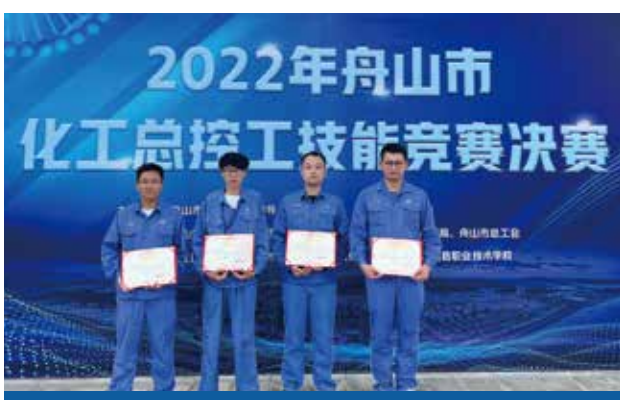


## 案例 提升员工学历层次，打造高质量人才队伍

为鼓励员工在职业生涯中获得长足发展，增长文化知识，公司开展校企联合教学的学历提升工作。本年度，公司对学历教育方案进行调整，由帮助员工完成学历教育调整为员工必须同时完成合作高校专业课程和公司内部研发课程，并在获得高校颁发的毕业证书后需进行荣盛学院内部学历认证考核，方可被认定为完成学历提升。本年度共有147人参与考评，25人通过本科学历认可，26人通过大专学历认可。

案例 荣盛石化新员工参与起航训练营培训

为使新员工更快了解公司文化，熟悉工作环境，公司组织新员工参加起航训练营培训，指引新员工学习企业制度及企业文化，强化基础办公工作技能，提升团队合作和协调能力，快速完成新员工身份的转化。针对新入职的一线操作人员，公司积极组织技能竞赛，以赛代培，多样化丰富员工专业知识。



案例 浙石化参与舟山市化工总控工技能竞赛

2022年，浙石化参与首届舟山市化工总控工技能竞赛，共有2,300余名员工参加。比赛采用理论、实操、仿真操作等多样化形式，经过3轮竞赛选拔后，浙石化3名员工被授予“舟山工匠”荣誉称号，6名员工晋升技师技能等级，552名员工晋升高级工技能等级。

案例 中金石化全员生产维护<sup>3</sup> (TPM)实战培训

2022年，中金石化与上海同济大学培训中心联合组织精益生产和TPM实战培训班，47位生产相关部门的工程技术人员参与培训。此次培训帮助员工积累精益生产理论及设备保全知识，了解精益生产体系的建立，进一步将持续精益的理念渗透到工作中。



<sup>3</sup> 全员生产维护：又称全员生产保全，是以提高设备综合效率为目标，以全系统的预防维修为过程，全体人员参与为基础的设备保养和维修管理体系。

# 注重职业健康

公司关注员工的身心健康，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，持续完善内部职业健康安全相关制度。公司持续推进相关安全管控措施落地，多角度全方位保障员工的健康安全。截至报告期末，荣盛石化、中金石化、盛元化纤及永盛科技已通过ISO 45001（职业健康安全管理体系）体系认证。



公司及部分子公司职业健康安全管理体系认证证书

公司制定职业病危险因素识别政策，定期开展职业病危害监测及评价，为员工建立职业病健康档案。针对存在职业病危害风险的岗位，公司为员工提供岗前、在岗、离岗职业病体检，按照法律法规要求为其配备个人防护用具，保障个人职业健康和生命安全。此外，我们积极开展员工职业健康相关培训，以增强员工职业健康意识。



| 政策保障                                                                             | 危险源识别                                                       | 配置劳保用品                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| <p>各子公司结合自身业务实际及风险隐患，积极制定职业病防治相关政策，如《危险源、风险评价与控制策划程序》《危险源辨识、风险评价、控制策划一览表汇总》等</p> | <p>对作业场所环境进行年度危害因素检测及月度日常监测，将检测结果及时告知各作业岗位，为员工创造良好的作业环境</p> | <p>按要求发放个人防护用品，并监督检查佩戴情况。同时按需求配备应急防护用品，并定期检查其有效性</p> |

医疗保障



优化公司医疗救助体系，签订定点工伤医疗协议，满足职工医疗救助需要

建立职业健康档案



对接触职业危害员工进行岗前、在岗、离岗及突发状况下的应急健康检查，并建立相关档案，实时监控员工健康状况

职业健康培训



对员工进行职业卫生相关知识培训，增强员工的防护意识及防护技能

关爱员工健康举措



质量、环境、职业健康安全管理体系内审员培训班

## 关爱员工生活

公司致力于给予员工充分的人文关怀，关心员工，情系员工，努力解决员工在工作和生活上的问题，力求从员工的角度出发，将关怀落在实处，积极打造温暖、阳光、和谐企业。

公司关注女性员工的需求并积极为其提供相应的支持、帮助和关爱，助力女性员工在工作中获得更多的满足感及成就感。此外，为感谢离退休员工在本公司发展中所付出的努力，我们为离退休员工发放退休证书及定制款银币以示感谢和纪念，增强公司与员工之间的情谊。

案例 中金石化举办“花好月圆”艺术插花活动

中金石化秉承“关心关爱女员工”工作理念，举办丰富多样的文体活动，充实员工的精神文化生活，提升凝聚力。本年度，中金石化开展“花好月圆”艺术插花活动，女员工们在专业老师的指导下，结合个人审美精心修整花束，用心感受插花的魅力。



为弘扬爱心文化，培育互助精神，公司成立员工互助基金会，设立帮扶基金，以帮助受灾、重病及生活困难员工及时得到补助及医疗互助，帮助困难员工减轻因特殊原因造成的临时困难，携手员工一起渡过难关。

公司亦关注员工工作与生活之间的平衡，通过举办传统节庆活动、体育比赛等特色活动，拉近与员工之间的距离，增强员工凝聚力，舒缓员工压力，引导员工以积极轻松、阳光向上的心态面对日常生活和工作。



乒乓球赛活动

案例 公司组织开展多样化员工活动

公司致力于丰富员工业余生活：

- 时值三八妇女节，公司为全体女员工送上纪念品，感谢女员工为公司发展做出的贡献。
- 7-8月，公司邀请专业瑜伽老师在荣盛文化中心特为女员工开展了为期两个月的瑜伽培训班，为女员工带来专业的瑜伽知识。
- 每逢夏季高温，公司会组织一系列高温慰问活动，为坚守在高温下工作的员工送去一系列洗护用品。
- 中秋节前夕，公司工会、妇联组织开展“情满中秋共襄团圆”手工花灯活动，邀请了萧山区工人文化宫的老师进行专业指导。
- 10月27日，公司举办了“精彩迎亚运，奔竞向未来”员工象棋比赛，共有来自荣翔化纤、盛元化纤、荣盛国贸的24位员工参加了比赛。



## 携手共进共赢 彰显和谐魅力

公司贯彻合作共赢理念，持续助力社区公益，用实际行动彰显企业使命与担当。公司持续提升客户服务质量、加强责任采购管理、提供公益志愿服务，携手客户、供应商、社区公众等各利益相关方，共同进步、共建和谐、共享美好。



# 致力精诚服务

公司坚持以客户为中心，持续完善服务管理体系，积极响应客户多样化需求，多维度提升服务品质和效率，严格保障客户隐私及信息安全，提升客户满意度。

## 客户服务及投诉反馈

为规范化、且有效化地开展客户管理工作，公司结合自身业务属性及客户特点制定客户管理办法，与客户保持常态化、紧密化的联系，建立微信、现场走访、座谈会、在线问卷、电话、邮件等多层次、立体化的客户服务沟通渠道。公司在工厂工况、市场环境变化等情况发生时，灵活增加沟通频率，确保与客户充分交流。

公司高度重视客户投诉及反馈，畅通投诉渠道、优化投诉机制、加强投诉分析，及时解决客户问题，积极查找原因并推进整改。对于客户的反馈，一线业务人员和技术专家将协调合作，保证客户投诉处理100%完成。同时，我们开展客户走访和客户满意度调查，涵盖产品质量、物流服务水平、售后服务、企业信誉及业务人员廉洁自律等议题，主动了解客户的需求和期望，并据此推进需求响应及开发改进，持续提升服务质量。

### 案例 中金石化开展质量管理满意度提升工作

中金石化已连续六年针对质量管理开展用户满意度提升工作，通过不定期质量走访、用户反馈等方式，了解用户对产品的期望并选定重点提升产品。通过确定影响产品质量的主要指标，公司积极完善工艺技术规程，提升产品质量。本年度，我们编制了客户走访计划，计划于三年内走访完成全部客户，目前已走访完成液氨、工业氧、高纯氮、氩、石油苯等5个产品类别，并为客户提供了满意的解决办法。



### 案例 逸盛大化加强售后服务管理

逸盛大化组建以技术、生产人员为主的客户微信群，保持与客户常态化沟通。每两周向客户提供产品品质分析数据，以方便客户对产品品质进行监测。公司会及时处理并反馈客户提出的关于产品的问题，并根据反馈同步优化产品，提升产品质量。

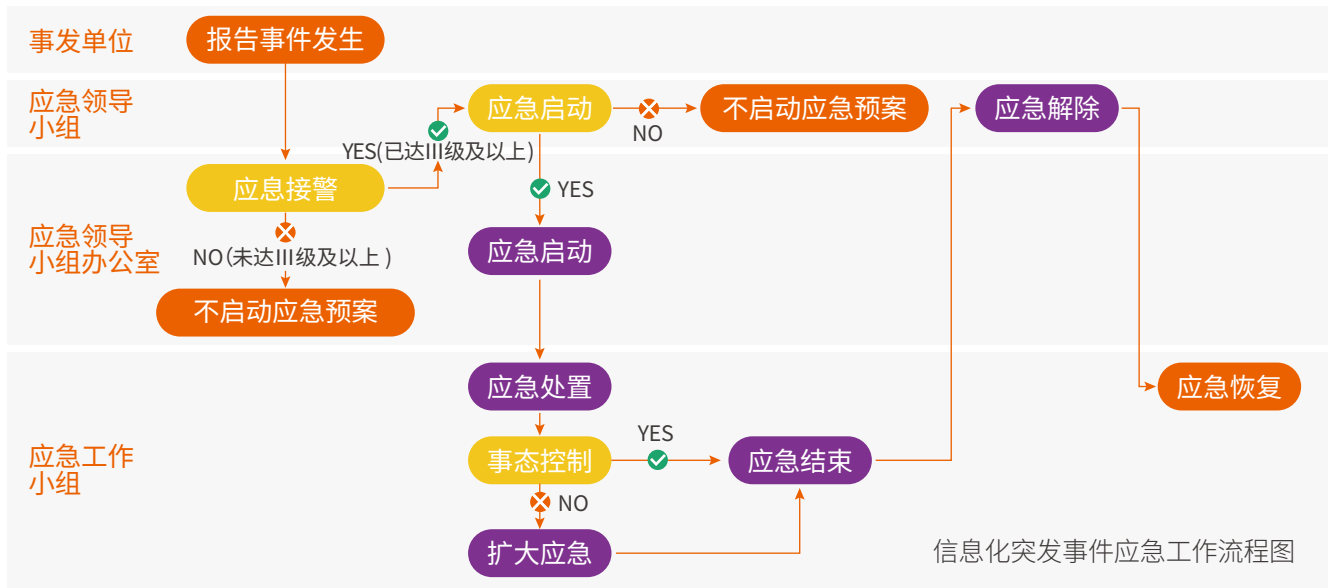


## 销售管理

公司制定《营销管理规定》《销售管理制度》《价格管理实施细则》《销售业务操作流程控制实施细则》等销售管理制度，严格规范销售业务操作流程，对销售全流程进行指导和约束。公司密切关注产品价格信息，加强市场调查，并根据市场变化及时调整销售策略，持续满足市场需求，稳步提升产品的市场占有率。同时，公司建立了完备的客户信用档案，关注客户资信变化，积极采取有效措施，防范客户信用风险。为全方位提升公司销售人员素质，我们组织销售人员开展车间实习，现场了解产品设备的性能、使用场景、生产工艺等细节，从而能够更好地向客户介绍产品。此外，公司还为销售人员提供入职培训、廉洁自律培训等课程，以提升员工专业能力和商业道德水平，培训员工覆盖率100%。

## 信息化建设及信息安全

公司积极推进信息化建设，强化信息安全和信息保密，严格按照荣盛控股集团《信息化管理规定》《办公信息系统管理办法》及《信息化突发事件应急预案》等制度文件，开展计算机设备安全管理、数据安全、系统操作安全管理、信息系统权限管理以及信息化突发事件的应急处置方法及规范等工作，稳步提升信息安全保障能力和水平。



### 案例 浙石化优化承包商员工信息化管理

浙石化利用二维码信息技术，制作“二维码帽贴”以替代纸质“入场证”。二维码帽贴可存储承包商员工的个人电子信息，包括特殊工种证件、入厂日期、身份证号码、培训成绩等信息，扫描二维码后可直接判断人员入场资格，实现了对承包商员工的信息化管理。

### 生产区域入厂证

单位/属地：\*\*\*\*烯烃分离部B2门  
姓名：\*\*\*  
岗位：架子工  
编号：\*\*\*\*\*  
有效期至：2023-10-01  
此证严禁转其他人使用



# 践行责任采购

公司致力于打造负责任的供应链，深化供应商合规管理，优化供应商管理及业务流程，重视防范供应链风险，与优秀供应商建立平等互利、紧密稳固的合作关系，携手供应商共同打造阳光、诚信、透明、负责任的供应链生态。

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等法律法规，建立健全《招标投标管理实施细则》《客商管理规定》等招标采购制度及供应商管理等制度办法，持续优化供应商招投标机制、准入制度、供应商绩效考核机制，推进招标、采购、验收、付款等全流程合规，确保招标采购的公正、公开、透明，预防采购违规事件发生。

## 资格审查及准入

公司制定了严格的供应商准入流程，切实审核供应商业绩、质量管理、安全生产、环境保护、履约情况等各类信息，保障供应商产品质量和服务水平。在选择供应商时，公司将环保要求作为基准线，了解供应商的环境责任履行情况，不与出现重大环保污染处罚事件的供应商合作，优先选择环保表现较好的供应商。

针对供应商反腐败问题，公司会与其签订《廉洁承诺从业责任书》，同时在合同中包含关于禁止商业贿赂的合同条款，明确要求协议双方严格遵守《中华人民共和国反商业贿赂法》等各项相关法律规定，禁止合同接洽、谈判、签订、履行等各环节中的商业贿赂行为，并明确举报渠道及受理部门。

## 考核与评价

公司每年进行不少于一次的供应商评价，涉及交货质量、交货期或进度、售后服务、HSE等议题，形成黑、灰、白三种供应商名单。对于黑名单供应商，公司将停止与其开展业务；对于灰名单供应商，公司将提出整改要求或设置合作限制。公司会定期发布失信供应商名单，并拒绝与其开展合作。



## 沟通与支持

公司通过电话、视频会议、实地考察等方式，与供应商保持良好密切的沟通，了解供应商近期基本情况、目前生产饱和度、未来发展方向等，根据公司使用供应商产品情况，为其提出有针对性的改进提升建议。此外，在供应商有需要时，我们也积极对供应商进行相关的技术指导或培训。

公司积极开展供应商支持工作，加强本地农产品及贫困地区农产品的支持推广，优先采购本地茶叶、陶器、丝绸制品，并为本地供应商提供产品试用机会，试用合格后邀请其参与公司投标事宜。

## 全球采购

公司充分分析行业政策和市场机会，积极构建安全、稳定、可持续的全球采购链，防范供应链风险。针对油品采购，公司根据市场行情在全球范围内广泛开展合作。2022年，公司与沙特阿拉伯石油公司达成合作，采购108万吨，价值约53亿元的原油。

# 共建美好社会

公司倡导公益理念，热心公益事业，积极开展公益捐赠工作，与社会共享发展成果。公司致力于助学助教、医疗互助、扶贫助困与关爱特殊群体，并鼓励员工参与献血、慰问等各类志愿服务活动，发扬志愿者精神，持续推动公益事业及社区健康发展，积极传播文明和谐的社会风尚，为和谐美好社会建设贡献力量。



### 助学助教



- 设立荣盛教育奖励基金，提供150余万元奖励益农镇优秀学生老师及困难学生。
- 设立新疆阿克苏教育基金，出资2,000万元（分10年），助力阿克苏地区教育事业。
- 设立浙石化岱山教育基金，投入2亿元资金（2022年提取1,000万元），用于优秀学生教师、贫困学生资助、人才引进与科研成果激励。

### 医疗互助



- 设立荣盛健康关爱基金，帮助救助益农地区重大疾病家庭或个人。
- 开展援疆西藏计划，2022年起3年内出资300万元为当地提供医疗资源。

### 地区帮扶



- 向桐庐莪山乡捐赠20万元，用于少数民族村建设。

### 特殊群体关爱



- 设立杭州市警察关爱基金，每年出资50万，用于困难民警、辅警慰问。

### 案例 董事长荣获萧山区尊师重教奖

2022年9月，杭州萧山区庆祝第38个教师节活动，表彰了对萧山区教育事业做出杰出贡献的教育工作者和社会各界热心人士。荣盛石化董事长李水荣，十分重视、关心和支持教育事业，积极捐资助学、出资办学，在改善办学条件、关心教师生活等方面贡献突出，荣获“尊师重教奖”。



### 案例 荣盛石化员工参加无偿献血活动

公司已连续近20年组织开展无偿献血活动，各部门员工积极参加。本年度，公司及盛元化纤、荣翔化纤共160名符合条件的志愿者成功献血，累计献血量达43,300毫升，参与人数与献血量均为近10年新高。

### 案例 浙石化带动地方就业

浙石化每年在运营所在地开展2次专场招聘会，促进与当地居民的信息互通，助力本地人才发展，自成立以来，已直接创造近3万个工作岗位，间接提供12万个工作岗位，有效提升地方就业率和居民生活水平。



### 案例 中金石化积极投身公益慈善活动

2022年，中金石化共使用工会经费52万元购买消费协作对口地区农特产品进行消费帮扶，用于职工福利发放；此外，公司开展“慈善一日捐”活动，共计捐款45,430.01元。

## 未来展望

新故相推，日生不滞。2023年，是荣盛石化实现高质量发展、优势再造的关键之年。纵使外部环境瞬息万变，我们仍会踔厉前行，勇于探索，以诚信为梁，提升产品服务质量，加大科技创新投入，积极履行社会责任，一路开疆，一路跃迁。作为世界浙商高质量发展领军企业之一，攀之愈高，责之愈重，荣盛石化始终秉承高度的责任心和强烈的使命感，将耐心扎实做好各项工作任务，以回报股东和广大投资者，在高质量发展的征途上锐意进取，汇聚起推动可持续发展的蓬勃力量！



# 独立鉴证报告



普华永道

2023/SH-0218  
(第一页, 共三页)

## 注册会计师独立鉴证报告

致: 荣盛石化股份有限公司董事会

我们接受委托, 对荣盛石化股份有限公司(以下简称“荣盛石化”)2022年度社会责任报告中选定的2022年度关键数据(以下简称“关键数据”)执行了有限保证的鉴证业务。

## 关键数据

本报告就以下选定荣盛石化 2022 年度社会责任报告关键数据实施了有限保证鉴证工作程序:

1. 二氧化硫(SO<sub>2</sub>)排放量(吨)
2. 氮氧化物(NO<sub>x</sub>)排放量(吨)
3. 颗粒物排放量(吨)
4. 化学需氧量(COD)排放量(吨)
5. 氨氮排放量(吨)
6. 有害废弃物(吨)
7. 天然气(万立方米)
8. 外购电力(兆瓦时)
9. 海水淡化(吨)
10. 员工总人数(人)
11. 安全培训总时长(小时)
12. 开展志愿活动次数(次)

我们的鉴证工作仅限于社会责任报告中选定的2022年度关键数据, 社会责任报告中披露的其他信息、2021年及以前年度信息均不在我们的工作范围内。

## 标准

荣盛石化编制2022年度社会责任报告关键数据所采用的标准列示于本报告后附的关键数据编报基础(以下简称“编报基础”)中。

普华永道中天会计师事务所(特殊普通合伙)  
中国上海市黄浦区湖滨路202号领展企业广场2座普华永道中心11楼 邮编200021  
总机: +86 (21) 2323 8888, 传真: +86 (21) 2323 8800, www.pwccn.com



普华永道

2023/SH-0218  
(第二页, 共三页)

## 管理层的责任

按照编报基础编制2022年度社会责任报告关键数据是荣盛石化管理层的责任。这种责任包括设计、执行和维护与编制社会责任报告关键数据有关的内部控制, 以使该等数据不存在由于舞弊或错误而导致的重大错报。

## 我们的独立性与质量管理

我们遵守了国际会计师职业道德准则理事会颁布的国际会计师职业道德守则(包括国际独立性标准)中的独立性及其他职业道德要求。该职业道德守则以诚信、客观、专业胜任能力及应有的关注、保密和良好职业行为为基本原则。

本事务所遵循国际质量管理准则第1号。该准则要求会计师事务所设计、实施和运行质量管理体系, 包括与遵守职业道德要求、职业准则和适用的法律和法规要求相关的政策与程序。

## 注册会计师的责任

我们的责任是在执行鉴证工作的基础上对 2022 年度社会责任报告关键数据发表结论。

我们根据《国际鉴证业务准则第 3000 号(修订版)--历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务》的规定执行了鉴证工作。该准则要求我们计划和实施工作, 以形成鉴证结论。

有限保证鉴证业务所实施程序的性质和时间较合理保证鉴证业务有所不同, 且范围较小。因此, 有限保证鉴证业务获取的保证程度远低于合理保证鉴证业务。因此, 我们不会就 2022 年度社会责任报告中选定的 2022 年度关键数据是否在所有重大方面按照编报基础编制, 发表合理保证意见。我们的鉴证工作包括评估 2022 年度社会责任报告关键数据是否存在由于舞弊或错误导致的重大错报风险, 以及应对评估出的风险。选择的鉴证程序取决于我们的判断及对项目风险的评估。在我们的工作范围内, 我们仅在荣盛石化总部、浙江石油化工有限公司及宁波中金石化有限公司层面开展工作。我们没有对除荣盛石化总部、浙江石油化工有限公司及宁波中金石化有限公司外的其他分支机构实施鉴证工作。我们所实施的工作包括:

- 1) 与荣盛石化参与提供社会责任报告中所选定的关键数据的相关部门员工进行访谈;
- 2) 实施分析程序;
- 3) 对选定的社会责任报告中关键数据实施抽样检查;
- 4) 重新计算;
- 5) 我们认为必要的其他程序。



普华永道

2023/SH-0218  
(第三页，共三页)**固有限制**

我们提请使用者注意，针对非财务数据，尚无公认的评估和计量标准体系，因此存在不统一的计量方法，这将会影响公司间数据的可比性。

**结论**

基于已实施的程序及获取的证据，我们没有注意到任何事项使我们相信 2022 年度社会责任报告中选定的 2022 年度关键数据未能在所有重大方面按照编报基础编制。

**使用限制**

本报告仅向荣盛石化董事会出具，而无其他目的。我们不会就本报告的内容向任何其他人士承担任何责任。

**关键数据编报基础**

- 1. 二氧化硫（SO<sub>2</sub>）排放量（吨）：**社会责任报告披露的二氧化硫（SO<sub>2</sub>）排放量是指 2022 年荣盛石化股份有限公司主要生产运营单位在运营过程中所排放的 SO<sub>2</sub> 总量，主要生产运营单位包括宁波中金石化有限公司、浙江石油化工有限公司、逸盛大石化有限公司、浙江逸盛新材料有限公司、浙江盛元化纤有限公司、浙江永盛科技有限公司、荣翔化纤有限公司。
- 2. 氮氧化物（NO<sub>x</sub>）排放量（吨）：**社会责任报告披露的氮氧化物（NO<sub>x</sub>）排放量是指 2022 年荣盛石化股份有限公司主要生产运营单位在运营过程中所排放的 NO<sub>x</sub> 总量，主要生产运营单位包括宁波中金石化有限公司、浙江石油化工有限公司、逸盛大石化有限公司、浙江逸盛新材料有限公司、浙江盛元化纤有限公司、浙江永盛科技有限公司、荣翔化纤有限公司。
- 3. 颗粒物排放量（吨）：**社会责任报告披露的颗粒物排放量是指 2022 年荣盛石化股份有限公司主要生产运营单位在运营过程中所排放的颗粒物总量，主要生产运营单位包括宁波中金石化有限公司、浙江石油化工有限公司、逸盛大石化有限公司、浙江逸盛新材料有限公司、浙江盛元化纤有限公司、浙江永盛科技有限公司、荣翔化纤有限公司。
- 4. 化学需氧量（COD）排放量（吨）：**社会责任报告披露的化学需氧量（COD）排放量是指 2022 年荣盛石化股份有限公司主要生产运营单位在运营过程中所排放的 COD 总量，主要生产运营单位包括宁波中金石化有限公司、浙江石油化工有限公司、逸盛大石化有限公司、浙江逸盛新材料有限公司、浙江盛元化纤有限公司、浙江永盛科技有限公司、荣翔化纤有限公司。
- 5. 氨氮排放量（吨）：**社会责任报告披露的氨氮排放量是指 2022 年荣盛石化股份有限公司主要生产运营单位在运营过程中所排放的氨氮总量，主要生产运营单位包括宁波中金石化有限公司、浙江石油化工有限公司、逸盛大石化有限公司、浙江逸盛新材料有限公司、浙江盛元化纤有限公司、浙江永盛科技有限公司、荣翔化纤有限公司。
- 6. 有害废弃物（吨）：**社会责任报告披露的有害废弃物是指 2022 年荣盛石化股份有限公司主要生产运营单位在运营过程中产生的，并交给有资质的第三方单位处置的有害废弃物总量，主要生产运营单位包括宁波中金石化有限公司、浙江石油化工有限公司、逸盛大石化有限公司、浙江逸盛新材料有限公司、浙江盛元化纤有限公司、浙江永盛科技有限公司、荣翔化纤有限公司。
- 7. 天然气（万立方米）：**社会责任报告披露的天然气消耗量是指 2022 年荣盛石化股份有限公司主要生产运营单位终端消费的天然气总量，不包含调试设备和管道压力时所产生的用气量，主要生产运营单位包括宁波中金石化有限公司、浙江石油化工有限公司、逸盛大石化有限公司、浙江逸盛新材料有限公司、浙江盛元化纤有限公司、浙江永盛科技有限公司、荣翔化纤有限公司。
- 8. 外购电力（兆瓦时）：**社会责任报告披露的外购电力消耗量是指 2022 年荣盛石化股份有限公司主要生产运营单位生产运营所消耗外购电力之和，主要生产运营单位包括宁波中

金石化有限公司、浙江石油化工有限公司、逸盛大石化有限公司、浙江逸盛新材料有限公司、浙江盛元化纤有限公司、浙江永盛科技有限公司、荣翔化纤有限公司。

**9. 海水淡化（吨）：**社会责任报告披露的海水淡化量是指 2022 年浙江石油化工有限公司的海水淡化产水总量。

**10. 员工总人数（人）：**社会责任报告披露的员工总人数是指 2022 年荣盛石化股份有限公司主要生产运营单位及荣盛石化（新加坡）私人有限公司、荣盛国际贸易有限公司、荣盛化学（上海）有限公司、浙江浙石化销售有限公司的员工人数，不包含劳务派遣工、实习生、临时工及挂靠人员，主要生产运营单位包括宁波中金石化有限公司、浙江石油化工有限公司、逸盛大石化有限公司、浙江逸盛新材料有限公司、浙江盛元化纤有限公司、浙江永盛科技有限公司、荣翔化纤有限公司。

**11. 安全培训总时长（小时）：**社会责任报告披露的安全培训总时长是指 2022 年荣盛石化股份有限公司主要生产运营单位及荣盛石化（新加坡）私人有限公司员工参加安全培训的总时长，主要生产运营单位包括宁波中金石化有限公司、浙江石油化工有限公司、逸盛大石化有限公司、浙江逸盛新材料有限公司、浙江盛元化纤有限公司、浙江永盛科技有限公司、荣翔化纤有限公司。

**12. 开展志愿活动次数（次）：**社会责任报告披露的开展志愿活动次数是指 2022 年荣盛石化股份有限公司主要生产运营单位、荣盛国际贸易有限公司及荣盛石化（新加坡）私人有限公司开展员工志愿活动的总次数，主要生产运营单位包括宁波中金石化有限公司、浙江石油化工有限公司、逸盛大石化有限公司、浙江逸盛新材料有限公司、浙江盛元化纤有限公司、浙江永盛科技有限公司、荣翔化纤有限公司。

## 指标索引

| 目录               |          | GRI 标准索引                                         |
|------------------|----------|--------------------------------------------------|
| 关于本报告            |          | GRI101/GRI102/GRI103                             |
| 董事长致辞            |          | GRI102                                           |
| 走进荣盛石化           |          | GRI102/GRI103/GRI201/GRI205                      |
| 坚持规范运营<br>提升发展实力 | 公司治理     | GRI102/GRI2                                      |
|                  | 信息披露管理   | GRI2                                             |
|                  | 投资者关系管理  | GRI102/GRI2                                      |
|                  | 商业道德管理   | GRI103/GRI2/GRI205                               |
| 强化质量安全<br>打造卓越动力 | 社会责任管理   | GRI102/GRI2                                      |
|                  | 筑牢安全防线   | GRI103/GRI403                                    |
|                  | 加强研发创新   | /                                                |
|                  | 深化质量管理   | GRI416                                           |
| 守护生态家园<br>释放绿色潜力 | 强化环境管理   | GRI103/GRI307                                    |
|                  | 减少资源损耗   | GRI103/GRI302/GRI303/GRI304/GRI305/GRI307        |
|                  | 控制污染排放   | GRI103/GRI303/GRI305/GRI306/GRI307               |
|                  | 保护绿色生态   | GRI103/GRI304/GRI307                             |
| 坚持以人为本<br>激发队伍活力 | 主要环境绩效指标 | GRI302/GRI303/GRI305                             |
|                  | 保障基本权益   | GRI102/GRI401/GRI405                             |
|                  | 支持人才发展   | GRI102/GRI401/GRI404/GRI405                      |
|                  | 注重职业健康   | GRI103/GRI403                                    |
| 携手共进共赢<br>彰显和谐魅力 | 关爱员工生活   | GRI405                                           |
|                  | 致力精诚服务   | GRI418                                           |
|                  | 践行责任采购   | GRI102/GRI103/GRI204/GRI205/GRI308/GRI409/GRI414 |
|                  | 共建美好社会   | GRI201/GRI203/GRI413                             |
| 未来展望             |          | /                                                |
| 独立鉴证报告           |          | GRI102                                           |
| 指标索引             |          | GRI102                                           |
| 读者意见反馈表          |          | /                                                |

# 读者意见反馈表

感谢您阅读《荣盛石化股份有限公司2022年社会责任报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，促进荣盛石化提升社会责任管理的能力和水平，我们衷心欢迎您对报告提出意见建议，并通过以下邮箱与我们联系：  
邮箱：rspc@rong-sheng.com

您属于以下哪类利益相关方？

- ☐政府及监管机构
- ☐股东及投资者
- ☐客户
- ☐员工
- ☐供应商/合作伙伴
- ☐社区
- ☐媒体及非政府组织
- ☐其他（    ）

您认为本报告是否全面反映了荣盛石化在环境、社会及管治方面的表现？

- ☐是
- ☐一般
- ☐否

您认为本报告是否能够全面地回应荣盛石化利益相关方的期望和诉求？

- ☐是
- ☐一般
- ☐否

您认为本报告的定量信息披露是否客观、真实、有效？

- ☐是
- ☐一般
- ☐否

您认为本报告的文字表述是否条理清晰、通俗易懂？

- ☐是
- ☐一般
- ☐否

您认为本报告的版式设计是否有助于您对相关信息的理解？

- ☐是
- ☐一般
- ☐否

您对荣盛石化社会责任管理工作和社会责任报告还有哪些意见和建议？